



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140

www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

Zagreb, 8. prosinca 2017.
Ur. broj: 631/17.

MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA RH
n/r ministra g. Davora Božinovića

PRVI POLICIJSKI SINDIKAT

PREDMET: Primjena novih pravila o naknadi troškova prijevoza iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama
- traži se;

Poštovani,

jučer, 7. prosinca 2017. godine potpisana je Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama. Navedeni Kolektivni ugovor stupa na snagu s danom potpisivanja, a primjenjuje se od 1. prosinca 2017. godine.

Kao što smo i najavili našim dopisom 599/17. od 27. studenog 2017. godine (Prilog 1.), sukladno čl. 109. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 112/2017) propisano je da, ukoliko se sa sindikatom javnih službi ugovore materijalna prava povoljnija od onih ugovorenih za državne službenike i namještenike, ista će se jednakom primjenjivati i na državne službenike i namještenike.

Obzirom da je u Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama za pojedine stavke propisana povoljnija odredba u smislu naknade troškova prijevoza za mjesni i međumjesni prijevoz, ovim putem **tražimo da se izvrše sve potrebne pripreme te da se putni troškovi za mjesec prosinac počnu isplaćivati u skladu s novim načinom obračuna.**

Glavne izmjene su:

- ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza po prijeđenom kilometru povećava se s 0,75 kn na 1,00 kn,

- mjesni javni prijevoz tj. „gradski“ pokaz prestaje se umanjivati za 25 % za one koji ne koriste javni prijevoz, već će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesecne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesecne karte, a ne kao što je do sada bilo da se u ovakvom slučaju gleda što je povoljnije za poslodavca,

- zaposlenicima s navršenom 61 godinom, ako im je udaljenost od njihovog prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja od dva kilometra, poslodavac će nadoknaditi troškove prijevoza za kupljenu godišnju kartu ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesecne kartu ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačnu kartu ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesecne karte, samo gdje takav prijevoz postoji,

- također je definirano i da se ograničenje stanovanja od 2 km ne primjenjuje na zaposlenike koji imaju tjelesno oštećenje od 100 %, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60 %, a koje je utvrđeno rješenjem nadležnog tijela. Navedeno je već i prije bilo regulirano kroz tumačenja zajedničke komisije.



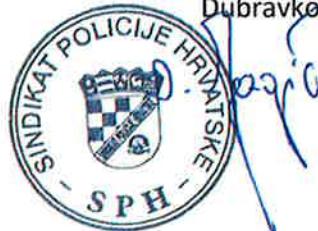
SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

Napominjemo da se sam članak čl. 66. ne primjenjuje u potpunosti automatski u cijelosti, već svake pojedine odredbe, ovisno o povoljnosti, te Vam stoga dostavljamo presliku navedenog članka (Prilog 2.).

S poštovanjem,

Predsjednik SPH
Dubravko Jagić



Prilog: Kao u tekstu.

O tome obavijest:

- g. Ante Delipetar, pomoćnik ministra
- g. Nikola Milina, glavni ravnatelj policije



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

Zagreb, 27. studenog 2017.
Ur. broj: 599/17.

MOLIMO STAVITI NA OGLASNU PLOČU!
MOLIMO PROČITATI NA OTPREMAMA SLUŽBE!
MOLIMO UVESTI U KNJIGU FAXA!

- ČLANOVIMA SPH -
- POVJERENICIMA SPH -

PREDMET: Primjena jednakih prava u odnosu na javne službe u pogledu troškova prijevoza

Poštovani,

povodom najava o mogućem skorom potpisivanju Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlene u javnim službama, ovim putem želimo informirati o činjenicama bitnim po položaj zaposlenih u državnim službama.

Sindikati državnih službi su tijekom pregovora ispregovarali i uskladili odredbe kolektivnog ugovora, s time da je sama odredba o prijevozu „ostavljena“ u dotadašnjem obliku iz dva razloga:

- Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike prestao se primjenjivati u produljenoj primjeni s 1. studenim 2017. godine, tako da je oko tjedan dana preko 60 tisuća zaposlenih u državnim službama bilo bez kolektivnog ugovora i svih prava koja on ugovara (praktički razina prava zaposlenih se u tom trenu spustila na prava iz Zakona o radu, tj. na razinu najosnovnije zaštite radnika, a koja se primjenjuje na sve zaposlene – bez svih onih prava iz kolektivnog ugovora, poput naknade troškova prijevoza, uređenja rasporeda rada, plaćenih dopusta, visine osnovice, dodataka za rad subotom, noću, blagdanom, prekovremeno i dr., prava na dnevnicu i terenski dodatak, četrdeset satnog radnog tjedna i petodnevнog radnog tjedna, božićnice, regresa, dara za dijete i svih drugih prava iz kolektivnog ugovora),
- daljnji pregovori o odredbi o prijevozu samo bi produljili razdoblje bez kolektivnog ugovora, što bi u konačnici (ako bi se produljilo u dvanaesti mjesec) moglo značiti kako se plaća koja se isplaćuje u prosincu obračunava bez kolektivnog ugovora, ugovorenog povećanja osnovice, utvrđene naknade za prijevoz, dodataka za rad subotom, nedjeljom, prekovremene i dr. te bi i sama isplata npr. dara za dijete ili jubilarki i dr. došla u pitanje, jer ne bi postojao osnov za utvrđivanje visine kao i osnov za samu isplatu.

Sukladno navedenom, a obzirom da su se pregovori između pregovaračkog odbora javnih službi i dalje nastavili (obzirom da su granski kolektivni ugovori u produljenoj primjeni do početka prosinca), u dogovoru sa socijalnim partnerima, u Kolektivni ugovor ugrađena je odredba kako, ukoliko Vlada RH ugovori neko povoljnije materijalno pravo sa sindikatom javnih službi, isto se automatizmom primjenjuje i na državne službenike (konkretno se navedeno odnosi i upravo na naknadu troškova prijevoza).

Samim time, kroz navedenu zaštitnu odredbu onemogućena je nejednaka primjena materijalnih prava u odnosu na javne službe, tj. pregovarački odbor sindikata državnih službi je ugovorio najveći broj odredbi kolektivnog ugovora koje će preuzeti i javne službe, koje su se fokusirale prvenstveno na pitanje naknade troškova javnog prijevoza i osnovice. Na taj način su se pokazali pozitivnim sinergijski učinci suradnje između pregovaračkih odbora i pojedinih sindikata članova pregovaračkih odbora državnih i javnih službi.

Ukratko, ukoliko (a o tome postoje pozitivne naznake) se kroz kolektivni ugovor javnih službi ugovori povoljnija naknada troškova prijevoza, ona će se primijeniti i na državne službe temeljem ispregovaranje odredbe novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

S poštovanjem,



Naknada za trošak prijevoza

Članak 66.

1. Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u dalnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.
2. Uvjet iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na zaposlenike koji imaju tjelesno ~~oštećenje~~ od 100%, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60%, a koje je ~~utvrđeno~~ rješenjem nadležnog tijela.
3. Zaposlenicima s navršenih 61 godinu, ako im je udaljenosti od njihovog prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja od dva kilometra, poslodavac će naknaditi troškove prijevoza za kupljenu godišnju kartu ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesecne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesecne karte, samo gdje takav prijevoz postoji.
4. Prebivalište odnosno boravište zaposlenika u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište zaposlenika, sukladno Zakonu o prebivalištu.
5. Ako je udaljenost od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada veća od 100 km, pravo na naknadu troškova prijevoza za udaljenost veću od 100 km, u skladu s ovim člankom, utvrđuje nadležni ministar posebnom odlukom.
6. Ako u roku od 90 dana od dana uredno zaprimljenog zahtjeva, nadležni ministar ne doneše odluku, smatraće se da zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u skladu sa ovim člankom.
7. Ako je od prebivališta odnosno boravišta zaposlenika do mjesta rada organiziran javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu troška godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesecne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesecne karte.
8. Pod organiziranim javnim prijevozom u smislu ovoga članka smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji zaposleniku omogućuju redoviti dolazak na posao i povratak s posla.
9. Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu zaposlenika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.
10. U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg zaposlenik ne koristi, zaposlenik će ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza, koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesecne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesecne karte.
11. Ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz iz stavka 8. i 9. ovoga članka od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u onoj visini koja je povoljnija za poslodavca.
12. Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini od 1,00 kn po prijedenom kilometru, uvećano za troškove mostarine i tunelarine (uz predodjele ispis elektroničke naplate cestarine - ENC na imc zaposlenika i za odgovarajući dolazak na posao i povratak s posla), kao i u slučaju naknade troškova prijevoza zaposleniku u dane kada organizirani javni prijevoz ne prometuje.
13. Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza na dijelu udaljenosti, naknada troškova prijevoza isplatit će se:

- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran, kao i u slučaju kada organizirani javni prijevoz ne prometuje određenog dana, u visini od 1,00 kn po prijeđenom kilometru,
- za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini od 1,00 kn po prijeđenom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije.

14. Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje prema planeru Hrvatskoga autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps i to kao, kao najkraća automobilска ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta.

15. O načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza, zaposlenik se svom poslodavcu treba pisano izjasniti na početku kalendarske godine, odnosno tijekom kalendarske godine, ako dođe do promjene načina korištenja toga prava, ili ako dođe do promjene prebivališta odnosno boravišta zaposlenika.

16. Zaposleniku se naknada troškova prijevoza isplaćuje najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec, s time da se neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, rodiljnog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

17. Ako zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troška mjesечne karte, zbog korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za jedan mjesec i to onaj u kojem koristi pretežiti dio godišnjeg odmora.

18. Ako zaposlenik koristi godišnju kartu, poslodavac ima pravo tražiti njezin povrat u slučaju predviđljive duže odsutnosti, kao što su korištenje prava prema posebnom propisu, dugotrajno bolovanje i plaćeni dopust (u trajanju od preko 30 dana) te u slučaju neplaćenog dopusta.