

## IZVOD IZ ZAPISNIKA

### Sa 7. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

#### Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Sjednica održana 23. veljače 2023. godine.

#### 1. Čl. 52.

Članak 52. stavak 12. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike utvrđuje da u slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg službenik i namještenik ne koristi, ostvarit će pravo na naknadu troškova prijevoza, koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

S obzirom da sam tekst Kolektivnog ugovora ne govori ništa o načinu utvrđivanja cijene godišnje/mjesečne karte javnog prijevoznika, Ministarstvo unutarnjih poslova je zatražilo službeni cjenik. Međutim, u službenom cjeniku javnog prijevoznika navedene su dvije cijene opće godišnje karte – cijena bez popusta i cijena s popustom 20% za jednokratno plaćanje. Stoga molimo pojašnjenje na koji se način utvrđuje cijena godišnje/mjesečne karte javnog prijevoznika, ukoliko je na službenom cjeniku prikazano više cijena?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

#### **Tumačenje broj 11/52 od 23. veljače 2023.**

Sukladno članku 52. stavku 12. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik i namještenik koji ne koristi organizirani javni prijevoz, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u iznosu od 1/12 cijene godišnje karte. Ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte. Ako ne postoji mogućnost kupnje niti mjesečne karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene pojedinačne karte. Cijena godišnje karte utvrđuje se prema službenom cjeniku javnog prijevoznika i na nju nemaju utjecaja moguća umanjivanja (popusti) koje poslodavac ostvaruje s obzirom na vrstu i način plaćanja ili na količinu.

#### 2. Čl. 49. st. 9.

Policijski službenik za nezakonite migracije PP Grubišno Polje, PU bjelovarsko-bilogorske temeljem naloga za rad na terenu upućen je na ispomoć u PU karlovačku na 15 dana.

Prije odlaska na teren, u 3:00 sati dolazi u PP Grubišno Polje kako bi zadužio službeno vozilo PU bjelovarsko-bilogorske radi odlaska u PU karlovačku. Vozilo mu ostaje na korištenju radi obavljanja zadataka za PU karlovačku. Radno vrijeme, tj. obveza javljanja u PU karlovačku mu je istoga dana ujutro u 7:00 sati kako bi prisustvovao sastanku/kolegiju. Ovisno o rasporedu nekada odmah poslije sastanka nastavlja sa radom, a nekada nakon sastanka odlazi u apartman gdje ostavlja stvari, a s radom počinje u 15:00 sati. Na terenu provodi 15 dana.

Nakon zadnje odrađene smjene, koja ovisno o rasporedu traje do 15.00 ili do 23:00 sata, sa službenim vozilom koje mu je cijelo vrijeme na raspolaganju kreće u svoju matičnu PP Grubišno Polje, gdje razdužuje službeno vozilo. Putovanje traje između tri i četiri sata.

Da li navedeni policijski službenik ima pravo da mu se vrijeme putovanja službenim vozilom od PP Grubišno Polje do PU karlovačke radi odlaska na teren te od PU karlovačke do PP Grubišno Polje računa pod redovno ili prekovremeno radno vrijeme?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 3/49 od 26. listopada 2022. godine.**

**3. Čl. 7. i 39.**

Imam 23,5 godina neprekinutog radnog staža, od toga 22,5 godine ostvarenog rada u javnoj službi (Odgojni dom Bedekovčina), a godinu dana u državnoj službi u Kaznionici u Lepoglavi, s obzirom da sam u rujnu 2021. godine temeljem pisanog sporazuma čelnika javne ustanove i državnog tijela premještena zbog potrebe službe u Kaznionicu u Lepoglavi. Ostvarujem li pravo na dodatak za uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u državnim tijelima za 4%, odnosno da li se u konkretnom slučaju primjenjuje odredba članka 7. Kolektivnog ugovora?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/7 od 9. veljače 2023. godine.**

**4. Čl. 38. st. 13.**

Smatra li se prekovremenim radom svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, što uključuje i rad prije radnog vremena poslodavca i rad poslije radnog vremena poslodavca ili samo rad poslije radnog vremena poslodavca?

Konkretno, ukoliko je dnevno radno vrijeme utvrđeno pravilnikom o unutarnjem redu u vremenu od 8:30-16:30 sati, a službenik je radio od 7:30-17:30 sati, smatra li se prekovremenim radom i rad odraden od 7:30-8:30 sati ili samo rad odraden od 16:30-17:30 sati, tj. da li je službenik odradio 1 ili 2 prekovremena sata?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:  
Tumačenje broj 5/38 od 23. veljače 2023.**

Prekovremenim radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka po osam sati, smatra se svaki sat izvan njegovog radnog vremena od 8 sati dnevno, neovisno je li službenik radio prije ili poslije radnog vremena utvrđenog pravilnikom o unutarnjem redu, ako su ispunjeni i ostali uvjeti prema kojima raniji dolazak odnosno duži ostanak predstavlja prekovremeni rad.

**5. Čl. 52.**

Zbog elementarne nepogode (potresa od 29. prosinca 2020.), kojom je uništen ured Državne geodetske uprave, PUK Sisak i iznajmljena jedna prostorija u kojoj rade službenici koji primaju stranke, većina službenika neprestano radi od kuće. Međutim, zbog potreba posla (terenski uviđaj, preuzimanje predmeta u rad, primanje stranke u unaprijed dogovorenom terminu zbog predočavanja elaborata i printanja sastavnih dijelova elaborata za dostavu u ZK, primanje stranke u unaprijed dogovorenom terminu zbog odricanja prava na žalbu), mi koji radimo od kuće odlazimo u novi ured.

Trenutno svi koji smo na radu od kuće ne dobivamo nikakve troškove prijevoza, iako neki od nas odlaze u ured 2-3 puta tjedno. Dobili smo usmeno objašnjenje da nemamo pravo na putne troškove dolaska na posao i s posla jer ne sjedimo u uredu 8 sati. Smatram da imamo pravo na naknadu troškova prijevoza za one dane kad smo stvarno išli od kuće do posla iz gore navedenih razloga, jer kod kuće ne možemo provesti terenski uviđaj, primiti stranku te printati elaborate na A3 printeru, ako ga kod kuće nemamo.

Ostvarujemo li pravo i na koji način naknadu troškova prijevoza i možemo li zatražiti isplatu istog za cijelo vrijeme od kada radimo kod kuće?

Osobno sam prije potresa primala naknadu prijevoza u visini mjesečne karte mjesnog prijevoza.

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 12/52 od 23. veljače 2023.**

Službenik i namještenik, sukladno čl. 52. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla, pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra, osim u slučaju službenika i namještenika s navršених 58 godina ili više, koji ostvaruje navedeno pravo neovisno o udaljenosti.

Slijedom navedenog, poslodavac je dužan službeniku i namješteniku isplatiti naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla za sve dane za koje je službenik i namještenik u obvezi dolaska na rad (u slučaju da preostali dio radnog vremena radi od kuće), za svaki dolazak.

Službenik i namještenik, ukoliko je dolazio na posao, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza iz čl. 52. Kolektivnog ugovora i to na javni prijevoz (ako na isti ostvaruje pravo) ili na naknadu u visini po prijeđenom kilometru za dane koje je dolazio na posao.

**6. Čl. 38.**

Radno vrijeme upravnih referenata u PP Orahovica je organizirano na način da se ponedjeljkom, srijedom, četvrtkom i petkom radi od 07:00-15:00 sati, dok se utorkom radi od 09:00-17:00 sati.

Da li je radno vrijeme utorkom organizirano na drugačiji način?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 6/38 od 23. veljače 2023.**

Radno vrijeme organizirano na način da se ponedjeljkom, srijedom, četvrtkom i petkom radi od 07:00-15:00 sati, dok se utorkom radi od 09:00-17:00 sati ne smatra se radom organiziranim na drugačiji način. U ovom slučaju se radi o uredovnom radnom vremenu pri čemu je početak radnog vremena u jednom danu pomaknut.

**8. Čl. 47. st. 1.**

Službenik je podnio zahtjev za isplatu pomoći za bolovanje duže od 90 dana.

Uvidom u izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad iz evidencije HZZO-a, utvrđeno je da razlog spriječenosti dolaska na posao nije bila bolest službenika, već njega člana obitelji (djeteta starijeg od 18 godina i supružnika), a taj izostanak s posla je bio duži od 90 dana.

Da li službenik i u slučaju izostanka s posla radi njege člana obitelji ima pravo na pomoć za bolovanje u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, sukladno članku 47. stavku 1. Kolektivnog ugovora?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 2/47 od 23. veljače 2023.**

Pod bolovanjem se, u smislu članka 47. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, podrazumijeva privremena nesposobnost za rad u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, neovisno o osnovi bolovanja.

Dakle, za ostvarivanje tog prava potrebna je činjenica postojanja bolovanja u trajanju dužem od 90 dana, a ne izostanak državnog službenika s rada u trajanju dužem od 90 dana.

**9. Čl. 42.**

U Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike nije definirana vrsta bolovanja za koju se isplaćuje naknada plaće u visini od 85% (prosječna tromjesečna plaća koja je službeniku isplaćena prije početka bolovanja ili na način koji je povoljniji za službenika), dok tumačenje tog Kolektivnog ugovora još ne postoji.

Prema tumačenju članka 43. prethodnog Kolektivnog Ugovora (Tumačenje broj 3/43 od 8. srpnja 2019. godine), „državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za bolovanje u visini 85% od njegove plaće za prva 42 dana bolovanja, neovisno o vrsti bolovanja”.

Budući da tumačenje starog Kolektivnog ugovora prestaje donošenjem novog Kolektivnog Ugovora, Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine moli tumačenje odredbi članka 42. Kolektivnog ugovora, posebice za vrste bolovanja za koje se naknade isplaćuju u visini koje se refundiraju od strane HZZO-a, odnosno pojašnjenje da li smo u obvezi kao poslodavac isplaćivati razliku navedene vrste bolovanja u odnosu na ono što priznaje HZZO.

**U vezi navedenog upita, Komisija prihvaća stajalište prethodnog saziva te daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/42 od 23. veljače 2023.**

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za bolovanje u visini 85% od njegove plaće za prva 42 dana bolovanja, neovisno o vrsti bolovanja.

Izuzetak od toga propisan je stavkom 2. samo za bolovanje zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Ukoliko je posebnim propisima navedeno pravo uređeno na povoljniji način, za državnog službenika i namještenika će se primijeniti to povoljnije pravo.

#### **10. Čl. 28.**

Sindikata policije Hrvatske organizirao je sportske igre od 15.-18. rujna 2022. godine (od četvrtka do nedjelje).

Prema članku 28. stavku 1. alineji 11. Kolektivnog ugovora, službenici imaju pravo koristiti 2 radna dana plaćenog dopusta za sudjelovanje na sindikalnim susretima.

Kada službenik radi uredovno radno vrijeme od ponedjeljka do petka, tada zatraži slobodne dane za četvrtak i petak, dok je slobodan u subotu i nedjelju, čime su mu pokrivena sva 4 dana za sportske igre.

Međutim, radim u turnusima te mi je određeno da 15. rujna radim dnevnu smjenu (12 sati), te noćnu smjenu s 16. na 17. rujna (12 sati). Kako sam podnio zahtjev za dane 15. i 16. rujna, rukovoditelj mi je pojasnio da mi pravdaju 2 dana za 15. rujna (u trajanju od 12 sati), te 16. rujna (u trajanju od 4 sata), dok mi osam sati za 17. rujna nije opravdano, zbog čega mi je poručeno da moram koristiti jedan dan godišnjeg odmora, a sve kako bih mogao otići na sportske igre i imati puni fond sati za mjesec rujna 2022. godine.

Molio bih vaš stav u vezi navedenog.

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 3/28 od 23. veljače 2023.**

Sukladno odredbi članka 28. stavku 1. alineji 10. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik ostvaruje pravo na plaćeni dopust u trajanju od 2 radna dana (za sindikalne susrete).

Sukladno odredbama čl. 28. st. 7. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službeniku i namješteniku se dan plaćenog dopusta evidentira prema broju sati koji je taj radni dan trebao raditi prema rasporedu radnog vremena.

**Također, Zajednička komisija u vezi postavljenog upita daje sljedeće pojašnjenje:**

Službenik i namještenik koji je radio u turnusima te je trebao npr. 15. rujna raditi dnevnu smjenu od 12 sati, a naredni turnus sa 16. rujna na 17. rujna u trajanju od 12 sati, ukoliko ostvaruje pravo na plaćeni dopust iz čl. 28. u trajanju od 2 dana evidentiraju se sati koje je trebao raditi tj. 12 sati 15. rujna i 12 sati sa 16. rujna na 17. rujna.

### **11. Čl. 28. st. 7.**

Člankom 28. stavkom 1. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik ostvaruje pravo na plaćeni dopust u jednoj kalendarskoj godini za zaključenje braka ili životnog partnerstva – 5 radnih dana. Također, prema stavku 7. istog članka Kolektivnog ugovora, službeniku i namješteniku se plaćeni dopust evidentira prema broju sati koji je taj dan trebao raditi prema rasporedu vremena.

Prema članku 87. stavku 1. Zakona o carinskoj službi, carinska služba je organizirana tako da se carinski poslovi obavljaju 24 sata dnevno.

Prema navedenom, carinski službenici rade u turnusu prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji carinski službenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u smjenama od po 12 sati dnevno u ciklusima 12-21-12-48.

U slučaju korištenja plaćenog dopusta u trajanju od 5 radnih dana i činjenici da carinski službenici rade u turnusu u smjeni od po 12 sati, postoji potreba da se preciznije definira evidentiranje plaćenog dopusta kod takvih službenika.

Na koji način se računaju radni dani službenicima koji rade u turnusu, odnosno da li se radni dani računaju kao radni dani od ponedjeljka do petka, sukladno članku 8. stavku 2. Kolektivnog ugovora, ili su u to uključeni radni dani određenog službenika koje je trebao raditi prema rasporedu radnog vremena. U drugom slučaju evidentiranja plaćenog dopusta dolazi do odsutnosti službenika u trajanju od 7 do 9 radnih dana).

**U vezi navedenog upita, Komisija upućuje na primjenu Tumačenja broj 3/28 od 23. veljače 2023. godine, na odgovarajući način.**

### **12. Čl. 29.**

Da li u 7 dana plaćenog dopusta ulaze i neradni dani (primjerice, subota, nedjelja, Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje koji je državni blagdan)?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:  
Tumačenje broj 1/29 od 23. veljače 2023.**

Tjedan dana je razdoblje od 7 kalendarskih dana, pri čemu će broj radnih dana u tom razdoblju ovisiti o rasporedu rada pojedinog službenika i namještenika koje je prema rasporedu svog radnog vremena trebao raditi.

### **13. Čl. 29.**

Da li se blagdan uračunava u razdoblje plaćenog dopusta, odnosno u period od tjedan dana (razdoblje od 7 dana) za polaganje državnog ispita?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/29 od 23. veljače 2023. godine.**

### **14. Čl. 46.**

Člankom 51. Pravilnika o policijskom obrazovanju (NN 113/2012, 81/2013, 5/2014), propisano je da će se djeci policijskih službenika koji u obavljanju policijskih poslova izgube život potpora utvrditi u visini određenoj Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike.

Pravo na potporu imaju djeca za vrijeme redovnog školovanja u osnovnim i srednjim školama te visokim učilištima neovisno o godini ili smjeru studija.

Članak 46. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 56/22) propisuje visinu potpore djeci službenika i namještenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, kako slijedi:

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim starateljima djece službenika i namještenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavijanja službe, mjesečno isplatiti pomoć, i to:

— za dijete predškolskog uzrasta 50 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,

— za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,

— za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

Nadalje, članak 78. i 79. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 119/22) propisuju prava iz studentskog standarda i pravo na subvencioniranje troškova školarine u cijelosti iz državnog proračuna, kako slijedi:

#### Članak 78.

(1) Student koji studira u redovitom statusu na sveučilišnom ili stručnom prijediplomskom ili diplomskom studiju, sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju odnosno stručnom kratkom studiju i koji nije u radnom odnosu niti obavlja samostalnu djelatnost obrta ili drugog slobodnog zanimanja, ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje, pravo na subvencionirano stanovanje i prehranu, pravo na obavljanje studentskih poslova u skladu sa zakonom koji uređuje obavljanje studentskih poslova te pravo na državne stipendije i druge novčane potpore.

(2) Student koji studira u izvanrednom statusu na sveučilišnom ili stručnom prijediplomskom ili diplomskom studiju odnosno sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju i koji nije u radnom odnosu niti obavlja samostalnu djelatnost obrta ili drugog slobodnog zanimanja, ostvaruje pravo na obavljanje studentskih poslova prema zakonu koji uređuje obavljanje studentskih poslova.

(3) Student s utvrđenim stupnjem invaliditeta koji studira u redovitom statusu ostvaruje posebna prava iz studentskog standarda u skladu s općim aktom visokog učilišta. Student s utvrđenom vrstom i stupnjem invaliditeta ostvaruje pravo na prijevoz studenata s invaliditetom.

(4) Uvjete i način ostvarivanja prava iz ovoga članka pravilnikom utvrđuje ministar.

#### Članak 79.

(1) Student državljanin Republike Hrvatske odnosno državljanin druge države članice Europske unije koji studira u redovitom statusu na sveučilišnom ili stručnom prijediplomskom ili diplomskom studiju odnosno sveučilišnom integriranom studiju na javnom visokom učilištu ostvaruje pravo na subvencioniranje troškova školarine u cijelosti iz državnog proračuna, u skladu s uredbom iz članka 99. stavka 8. ovoga Zakona.

(2) Student iz stavka 1. ovoga članka može biti u radnom odnosu ili obavljati samostalnu djelatnost obrta ili drugog slobodnog zanimanja.

(3) Student iz stavka 1. ovoga članka ima pravo jednom promijeniti izabrani studij uz zadržavanje prava na subvencioniranje troškova školarine u cijelosti.

(4) Posebno uspješnom studentu ministar može odobriti upis još jednog studija na javnom visokom učilištu u redovitom statusu, uz subvencioniranje troškova školarine u cijelosti iz državnog proračuna. Kriterije odabira posebno uspješnog studenta utvrđuje visoko učilište općim aktom.

(5) Student koji studira u izvanrednom statusu snosi troškove studija u cijelosti ili dijelom, u skladu s općim aktom visokog učilišta.

Dodatno, sukladno uvjetima Natječaja za dodjelu državnih stipendija za akademsku godinu 2022./2023., redovitim studentima koji studiraju na visokim učilištima u Republici Hrvatskoj, za dodjelu stipendije ne mogu se prijaviti studenti koji su, između ostalog, dva puta mijenjali i stoga tri puta u statusu redovitoga studenta upisali studijski program na istoj razini studija te koji su već stekli kvalifikaciju na razini studija na koju su upisani.

Nastavno na navedene propise Ministarstva znanosti i visokog obrazovanja, prava iz studentskog standarda i pravo na subvencioniranje troškova školarine u cijelosti iz državnog proračuna studenti mogu koristiti dok studiraju u redovitom statusu na sveučilišnom ili stručnom prijediplomskom ili diplomskom studiju, sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju odnosno stručnom kratkom studiju za jedan izabrani studij, te se državna stipendija ne može dodijeliti studentima koji već imaju stečenu kvalifikaciju iste razine visokog obrazovanja.

Stoga molimo žurno tumačenje članka 46. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike koji se odnosi na potporu za redovito školovanje, kako bi se pojasnilo može li se dodijeliti novčana potpora u slučaju pokrića troškova za studenta koji je sukladno navedenom članku i članku 51. Pravilnika o policijskom obrazovanju (NN 113/2012, 81/2013, 5/2014) dobio potporu za redovno studiranje te uspješno završio preddiplomski i diplomski studij i time stekao kvalifikaciju odgovarajuću toj razini obrazovanja, te ponovno traži novčanu potporu za upis još jednog diplomskog studija u statusu redovitog studenta, što bi predstavljalo kvalifikaciju iste razine visokog obrazovanja?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/46 od 23. veljače 2023.**

Dijete državnog službenika ili namještenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe ima pravo na mjesečnu pomoć prema članku 46. stavku 1. podstavku 3. Kolektivnog ugovora, do završene srednje škole, a ako se nalazi na redovitom školovanju, najduže do navršene 26. godine života, sukladno posebnim propisima.

**15. Čl. 43.**

Zaposlili smo službenike 17. listopada 2022. godine, te su isti ostvarili pravo na razmjerni godišnji odmor za 2022. godinu, koji su planirali koristiti u 2022. godini. Ostvaruju li pravo na isplatu regresa za 2022. godinu?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/43 od 23. veljače 2023.**

Službenik ili namještenik ima pravo na isplatu regresa za korištenje barem jednog dana godišnjeg odmora, najkasnije do dana početka korištenja njegovog godišnjeg odmora za kalendarsku godinu za koju se isplaćuje regres.

Službenik koji nije koristio godišnji odmor u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, nego taj godišnji odmor ili njegov dio koristi do 30. lipnja sljedeće godine, ima pravo na isplatu regresa za godišnji odmor (u punom iznosu) ako je regres za godinu u kojoj je ostvareno pravo na godišnji odmor isplaćen i ostalim državnim službenicima i namještenicima.

**16. Čl. 42.**

Člankom 42. stavkom 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 56/22) određeno je da službeniku i namješteniku odsutnom s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za službenika i namještenika.

Ovisi li navedeno pravo na naknadu plaće u visini 85% plaće službenika o vrsti bolovanja ili službenik ima navedeno pravo neovisno o vrsti bolovanja, a za bolovanje do 42 dana?

Konkretno, ima li službenik koji je bio na bolovanju zbog bolesti djeteta pravo na naknadu plaće u visini 85% njegove plaće ako je navedeni iznos od 85% plaće veći od naknade na koju ima pravo zbog bolovanja radi bolesti djeteta sukladno posebnim propisima?

Nastavno na navedeno, a ukoliko je tumačenje Komisije da službenik ima pravo na naknadu za bolovanje u visini 85% od njegove plaće do 42 dana bolovanja, neovisno o vrsti bolovanja, ima li službenik koji je u razdoblju od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora bio na bolovanju zbog bolesti djeteta te kojemu je isplaćena naknada plaće u visini manjoj od 85% njegove plaće, pravo da mu se naknadno, po donošenju tumačenja, isplati navedena razlika naknade plaće do visine 85% naknade plaće?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/42 od 23. veljače 2023. godine.**

**17. Čl. 28. st. 1. toč. 7.**

Na koji način se obračunava plaćeni dopust, s obzirom na novu odredbu čl. 28. st. 1. toč. 7. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenicima koji rade u turnusu 12-24-12-48?

Naime, neki rukovoditelji kod odobravanja plaćenog dopusta za dobrovoljno darivanje krvi, tumače i primjenjuju prava iz Kolektivnog ugovora tako da službenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za dobrovoljno davanje krvi 2 radna – kalendarska dana. Na navedeni način se događa da se službeniku, koji je trebao raditi npr. smjenu od 19-07, prvi dan od 19-00 sati računa plaćeni dopust, a sati od 00-07 mu se ne računaju, pa te sate mora naknadno odraditi. Tako službenici koji rade u turnusu 12-24-12-48 mogu koristiti dva kalendarska dana, a ne dva radna dana te im se javlja manjak sati.

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 3/28 od 23. veljače 2023. godine.**

**18. Čl. 52.**

Sukladno članku 2. stavku 1. Zakona o prebivalištu („Narodne novine“, br. 144/12, 158/13 i 114/22), prebivalište je mjesto i adresa u Republici Hrvatskoj na kojoj se osoba trajno nastanila radi ostvarivanja svojih prava i obveza vezanih za životne interese kao što su obiteljski, profesionalni, ekonomski, socijalni, kulturni i drugi interesi. Nadalje, sukladno stavku 2. citiranog članka, boravište je mjesto i adresa u Republici Hrvatskoj gdje osoba privremeno boravi, ali se na toj adresi nije trajno nastanila u smislu odredbe stavka 1. Također, istim člankom je propisano da boravište u Republici Hrvatskoj mogu imati i hrvatski državljani koji žive ili borave izvan Republike Hrvatske.

U Policijskoj upravi dubrovačko — neretvanskoj zaposleni su policijski službenici koji stvarno stanuju na području Bosne i Hercegovine, dok imaju prijavljeno boravište na području Republike Hrvatske. Navedeni policijski službenici potražuju naknadu troškova prijevoza sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, od mjesta stanovanja do mjesta rada.

U slučajevima u kojima službenici ovog Ministarstva potražuju naknadu troškova prijevoza za veliku kilometražu, uobičajeno se provodi terenska provjera radi utvrđivanja - stvarnog činjeničnog stanja. Međutim, u konkretnom slučaju nemamo mogućnost provjere, s obzirom na to da policijski službenici žive na području druge države, odnosno na području druge države imaju prijavljeno prebivalište.

Pravno tumačenje ranijeg saziva Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora br. 20/59 od 31. listopada 2012. godine navodi da će se „službeniku koji stanuje izvan Republike Hrvatske i dolazi na posao u Republiku Hrvatsku isplatiti naknada troškova prijevoza prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz iz članka 59. Kolektivnog ugovora“.

S obzirom na to da citirano tumačenje nije pravno obvezujuće u odnosu na Kolektivni ugovor koji se trenutno primjenjuje, molimo za tumačenje odredbe članka 52. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike radi jasnoće oko ostvarivanja prava na naknadu



troškova prijevoza, odnosno molimo za tumačenje imaju li policijski službenici u gore opisanom slučaju pravo na naknadu troškova prijevoza od mjesta stanovanja u Bosni i Hercegovini do mjesta rada ili od mjesta prebivališta/boravišta u Republici Hrvatskoj do mjesta rada, posebno imajući u vidu nemogućnost provođenja terenske provjere.

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 13/52 od 23. veljače 2023.**

Službeniku koji stanuje izvan Republike Hrvatske i dolazi na posao u Republiku Hrvatsku isplatit će se naknada troškova prijevoza prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz iz članka 52. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

**P R E D S J E D N I C A  
K O M I S I J E**

**Olga Plazibat Novosel**