



# SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb. OIB 26439251742 T 01/2333 138. 01/2333 139 F 01/2333 140  
www.sindikotpolicije.hr. e-mail: sph@sindikotpolicije.hr

Zagreb, 6. lipnja 2022.  
Ur. broj: 296/22.

MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA

UPRAVA ZA LJUDSKE POTENCIJALE

- n/r ovlaštenog za obavljanje poslova ravnatelja Uprave g. Željka Prše

**PREDMET: Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike – nadopuna upute**

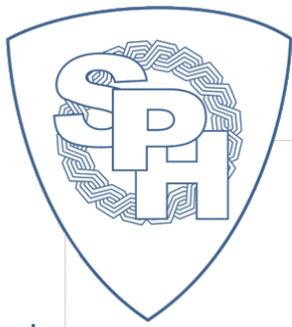
- *inicijativa, dostavlja se;*

**VEZA:** Vaš dopis Klasa: 011-02/22-08/4, Ur. broj: 511-01-157-22-1 od 1. lipnja 2022. godine

Poštovani,

nastavno na Vašu Uputu od 1. lipnja 2022. godine, u nastavku Vam dostavljamo prijedlog nadopune:

- u svezi čl. 40. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (U daljnjem tekstu: KU), zbog opsežnosti samog obrazloženja navedenog članka imamo veći broj prigovora s terena kako isti izaziva određene nedoumice:
  - Naime, nije nedvojbeno jasno da **u slučaju potrebe za zamjenom (mijenjanja) odsutnog službenika ili obavljanjem određenih poslova radnog mjesta koje nije popunjeno ili sistematizirano zbog povećanog opsega posla**, kada se takav rad i ostvari, službenik ima pravo na isplatu plaće sukladno plaći tog radnog mjesta, ako je to za njega povoljnije.
  - Preporuka rukovoditeljima je da obavljanje poslova drugog radnog mjesta nalažu policijskim službenicima koji obavljaju poslove iste ili više složenosti (pa tako i kategorija i potkategorija) te u tom slučaju ne bi bilo potrebe za dodatnim plaćanjem rada. Međutim, **u situacijama u kojima to nije moguće, nalozi se mogu (pa i moraju) izdati i policijskim službenicima koji obavljaju poslove niže složenosti i za koje je propisan niži koeficijent i/ili niža plaća. U tom slučaju, ako dođe do rada tj. obavljanja poslova više složenosti za koje se isplaćuje viša plaća, navedeno se mora platiti policijskom službeniku koji obavlja taj posao.**
  - Propust izdavanja naloga ne utječe na pravo službenika za naknadom više složenosti tih poslova ako su se oni obavljali. Neizdavanje pisanog naloga uz usmenu uputu i nalog za obavljanjem poslova drugog radnog mjesta je propust nalogodavca te je kao takav i podložan disciplinskoj odgovornosti.
  - u dijelu upute koji se odnosi na **godišnji odmor i izdavanje naloga za obavljanje poslova drugog radnog mjesta dana je uputa službenicima da poslove završe ili odrade dio poslova koji je potreban. U tom slučaju nije potrebno obavljati poslove tog odsutnog službenika tj. mijenjati ga. U situaciji kada službenik ne može na taj način organizirati posao te je nužno i za vrijeme kada on koristi godišnji odmor obavljati poslove njegovog radnog mjesta, tada se nalog može tj. i trebao bi se izdati drugom službeniku. Dobar**



# SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb. OIB 26439251742 T 01/2333 138. 01/2333 139 F 01/2333 140  
www.sindikattolicije.hr. e-mail: sph@sindikattolicije.hr

primjer je slučaj šefa smjene i pomoćnika šefa smjene jer u slučaju odsutnosti (iz bilo kojeg razloga) šefa smjene, zamjenik šefa smjene dužan je obavljati njegove poslove i voditi smjenu, pa bio on i na godišnjem odmoru.

Upravo iz navedenog razloga smo i u novom KU ugovorili izmjenu na način da se u tekst navedene odredbe dodao izraz „mijenja“, kako bi svi policijski službenici koji su po opisu poslova dužni mijenjati nekog drugog službenika ostvarivali pravo na njegovu plaću (ako je to za njih povoljnije) za vrijeme dok obavljaju te poslove.

Također, uočili smo kako u vašoj Uputi nedostaju još dvije važne odredbe:

- Novim stavkom 7. u članku 28. KU, ugovoreno je kako se službenicima i namještenicima dani plaćenog dopusta evidentiraju prema broju sati koji su taj dan trebali raditi prema svom rasporedu radnog vremena, a ne evidentiraju se više kao 8 sati, neovisno o tome da li su radili turnuse ili smjene.
- Novi je i stavak 12. članka 38. KU, kojim je ugrađeno prijašnje tumačenje Zajedničke komisije za tumačenje odredbi i praćenje primjene KU, a u svezi s organizacijom radnog vremena službenika i namještenika koji rade u turnusima i to na način da poslodavac u okviru organizacije radnog vremena **može za službenika i namještenika koji radi u turnusu donijeti odluku da najviše dva turnusa u mjesecu radi kraće ili ne radi, a u okviru radnog vremena njegovog turnusa. U tom slučaju ne radi se o promjeni organizacije rada, već se i dalje smatra da službenik radi u turnusu. Pri tome, službeniku se mora osigurati puno radno vrijeme tijekom mjeseca, odnosno redovni mjesečni fond radnih sati, a dnevno radno vrijeme ne može biti od kraće od 8 sati**

Iako se navedeno, sukladno tumačenju Zajedničke komisije, već primjenjivalo, bilo bi dobro da se i navedena odredba istakne kao nova odredba KU, koja je bitna zbog organizacije radnog vremena službenika i namještenika koji radi u turnusima.

Molimo da razmotrite naše prijedloge i da sukladno istima nadopunite Uputu te nas o poduzetom izvijestite pisanim putem.

S poštovanjem,

Predsjednik SPH

Dubravko Jagić

