



REPUBLIKA HRVATSKA  
**MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA**  
UPRAVA ZA LJUDSKE POTENCIJALE

KLASA: 110-01/22-01/167  
URBROJ: 511-01-157-22-47  
Zagreb, 2. kolovoza 2022.

**USTROJSTVENIM JEDINICAMA U SJEDIŠTU MINISTARSTVA**  
**-svima-**

**POLICIJSKIM UPRAVAMA**  
**-svima-**

**PREDMET: Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike – obavljanje poslova više složenosti,**  
- dodatno pojašnjenje – dostavlja se;

Poštovani,

dopisom KLASA: 011-02/22-08/4, URBROJ: 51-01-157-22-1 od 1. lipnja 2022. i dopisom KLASA: 011-02/22-08/4 od 10. lipnja 2022. godine Uprava za ljudske potencijale vam je dostavila uputu i dopunu upute u vezi novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, br. 56/2022).

S obzirom na veći broj nedoumica koje su se u posljednje vrijeme pojavile među rukovoditeljima i samim službenicima i namještenicima, u nastavku dostavljamo pojašnjenje upute u dijelu koji se odnosi na članak 40. Kolektivnog ugovora, a kojim je uređeno obavljanje poslova više složenosti po nalogu.

Svaki službenik ili namještenik koji obavlja poslove drugog službenika ili namještenika po nalogu nadređenog službenika ostvaruje pravo na plaću radnog mjesta poslova koje je obavljao u tom razdoblju, ukoliko je za njih predviđena viša plaća, tj. viši koeficijent složenosti poslova.

Kako bi navedeno bilo u skladu s člankom 40. Kolektivnog ugovora, doista je potrebno u svim situacijama kada službenik ili namještenik mora mijenjati drugog službenika ili namještenika izdati pisani nalog slijedom kojega čelnik tijela donosi rješenje o plaći.

Smisao Upute od 1. lipnja 2022. godine i dopune Upute od 10. lipnja 2022. godine, u svezi raspoređivanja i nalaganja poslova više složenosti ili mijenjanja drugih službenika i namještenika ograničava se isključivo u provedbenom dijelu. Preporuka ove Uprave je da se svi poslovi odsutnih službenika ili namještenika koje nije nužno obavljati ili ih

mijenjati ne popunjavaju ako to nije doista nužno radi funkcioniranja službe, a ukoliko se popunjavaju preporuka je da se u svim situacijama kada je to moguće na iste poslove rasporede službenici ili namještenici istog ili višeg koeficijenta složenosti poslova i plaće kako za MUP ne bi nastala nova obveza plaćanja poslova više složenosti ili isplate više plaće u situacijama kada službenik ili namještenik mijenja drugog službenika ili namještenika.

Ukoliko službenika ili namještenika nije moguće zamijeniti takvim službenikom ili namještenikom, odnosno ako se na poslove zadužuje službenik ili namještenik s nižom plaćom tj. nižim koeficijentom složenosti poslova, neosporno je kako isti ostvaruje plaću radnog mjesta koje mu je povoljnije u navedenim situacijama.

U pogledu zamjene službenika ili namještenika za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, također se primjenjuje prije navedeno, odnosno potrebno je utvrditi postoji li doista potreba za zamjenom odsutnog službenika ili namještenika. Ukoliko postoji potreba zamjene odsutnog službenika ili namještenika, potrebno je odrediti službenika ili namještenika istog ili višeg koeficijenta složenosti poslova i plaće, a ako to nije moguće službenika ili namještenika s nižom plaćom tj. nižim koeficijentom složenosti poslova uz nalog i pravo plaćanje istoga.

S poštovanjem,

**OVLAŠTEN ZA OBAVLJANJE POSLOVA  
RAVNATELJA UPRAVE**

**Zeljko Prša**

