

## IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa 16. sjednice Zajedničke Komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

**Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike**

### **Pitanja uz članak 44.**

*„1. S obzirom da zaposlenici Javne vatrogasne postrojbe rade u turnusu, da li imaju pravo na plaćene prekovremene ili ih moramo koristiti ako slobodne sate?“*

*„2. Da li je moguće odreći se slobodnih sati zarađenih od prekovremenih sati?“*

*„3. S obzirom na prirodu posla koju obavljaju u turnusu, kad koriste zarađene sate u vrijeme noćnih smjena, vikendom ili blagdanom da li im se obračunavaju dodaci na plaću kao da su radili ili samo potrošeni sati?“*

*„4. U „šihtericu“ se upisuje 12 ili 8 sati koje su utrošili kao slobodne radne dane?“*

**U vezi pitanja pod 1. Komisija upućuje na tumačenja br. 3/44 od 18. prosinca 2012. godine.**

**U vezi pitanja pod 2. Komisija nije u mogućnosti dati tumačenje jer ovakav institut nije sadržan u tekstu Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Podnositelja upita upućuje se da se obrati Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava.**

**U vezi pitanja pod 3. Komisija upućuje na tumačenje br. 21/44 od 22. siječnja 2014. godine.**

**U vezi pitanja pod 4. Komisija daje sljedeće tumačenje:**

### **Tumačenje br. 38/44**

Kada službenik i namještenik sukladno članku 44. stavak 14. Kolektivnog ugovora umjesto plaćenog prekovremenog rada koristi jedan ili više slobodnih radnih dana, ostvareni sati prekovremenog rada preračunavaju se u slobodne sate u omjeru 1:1,5.

### **Pitanje uz članak 59.**

*„Kako rade u turnusu, imaju li pravo na punu mjesečnu kartu koji je propisao prijevoznik ili po broju dolaska i odlaska s posla?“*

**U vezi navedenog pitanja Komisija upućuje na tumačenja br. 87/59 od 29. svibnja 2013. godine.**

### **Pitanje vezano za povećanje plaće**

*„Djelatnici koji su završili tijekom radnog odnosa fakultet, da li imaju pravo na povećanje plaće prema stručnoj spremi (prije srednja stručna sprema, sada visoka stručna sprema?“*

**Navedeno pitanje nije uređeno Kolektivnim ugovorom već Kolektivni ugovor predviđa pravo na uvećanje plaće samo u slučaju stečenog akademskog stupnja magistra ili doktora znanosti iz članka 44. stavka 5. Kolektivnog ugovora.**

### **Pitanje uz članak 26.**

*„1. Službenica je nedavno saznala da ima pravo koristiti godišnji odmor iz 2013. godine za vrijeme trajanja roditeljnog ili roditeljskog dopusta. Isti nije mogla koristiti jer je otišla na bolovanje zbog komplikacija i trudnoći, dijete je rođeno 12. 11. 2013. godine.*

*Vezano za to pravo poziva se na članak 84. stavak 4 i 5. Zakona o radu.*

*2. Također pita ima li pravo na plaćeni dopust za rođenje djeteta i koja su njena prava u vezi sa tim?“*

### **U vezi 1. pitanja Komisija daje sljedeće tumačenje:**

#### **Tumačenje br. 2/26**

Godišnji odmor službenik i namještenik ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora kojeg službenik i namještenik zbog korištenja prava na roditeljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Uzimajući u obzir da je Zakonom omogućeno prenošenje godišnjeg odmora samo iz jedne kalendarske godine u drugu, neiskorišteni godišnji odmor iz 2013. godine službenik i namještenik ne bi mogao koristiti u 2015. godini.

### **U vezi 2. pitanja Komisija daje sljedeće tumačenje:**

#### **Tumačenje br. 10/31**

Pravo na plaćeni dopust za rođenje djeteta iz članka 31. Kolektivnog ugovora može se koristiti u vrijeme rođenja djeteta, odnosno neposredno nakon rođenja djeteta. Dakle, ovo pravo ne može koristiti majka rođenog djeteta koja u tom razdoblju ne radi, nego koristi neko od prava prema posebnom propisu o roditeljnim i roditeljskim potporama.

### **Pitanje uz članak 44.**

*„Rad na upravnim poslovima obavlja se od 07.00-19.00 sati.*

*Službenice rade prema sljedećem rasporedu radnog vremena: jedan tjedan od 7.00 do 15.00 sati, drugi tjedan od 11.00-19.00 sati i tako naizmjenično tijekom mjeseca. Smatraju da im je rad od 11.00-19.00 sati druga smjena iako započinje u prijepodnevnim satima te da im slijedom toga za sate odrađene od 14.00 do 19.00 sati propada pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni. Jesu li u pravu?“*

**U vezi navedenog pitanja Komisija upućuje na tumačenja br. 5/44 od 1. veljače 2013., 6/44 od 29. travnja 2013. i 23/44 od 22. siječnja 2014.**

### **Pitanje uz članak 59.**

*„Ima li službenik s mjestom stanovanja u Republici Hrvatskoj i mjestom rada u Republici Hrvatskoj za putovanje na posao koristiti pravac putovanja koji tranzitira kroz susjednu državu.*

*U konkretnom slučaju službenik koji stanuje u Karlovcu i putuje na radno mjesto u Donjem Lapcu koristiti putni pravac Karlovac-GP L.P.Selo-Bihać(BiH)- GP Užljebić-Donji Lapac .*

*Navedeni pravac putovanja koji tranzitira kroz susjednu državu ne prolazi preko planine Plješivica i u zimskom periodu je uvijek prohodan, dok je pravac po kojem se isplaćuju putni troškovi Karlovac-Korenica-Bjelopolje-Frkašić-D.Lapac (pravac preko planine Plješivica) veći dio zime zatvoren na djelu Bjelopolje-Frkašić-D.Lapac, a alternativni pravac kroz RH je duplo duži Karlovac-Korenica-Gračac-Srb-D.Lapac.“*

**U vezi s navedenim upitom, Komisija upućuje na sljedeća tumačenja:**

- tumačenje br. 53/59 od 18. prosinca 2012.
- tumačenje br. 81/59 od 19. ožujka 2013.
- tumačenje br. 62/59 od 18. prosinca 2012.

**Pitanje uz članak 19.**

*„Zahtjev za tumačenje članka 19. stavka 1. toče 4. Kolektivnog ugovora vezano za pojam samohranog roditelja: da li se pod samohranim roditeljem smatra osoba kojoj su u brakorazvodnoj parnici pripala djeca?*

*Da li to podrazumijeva i razvedenu osobu koja ipak prima od bivšeg supružnika alimentaciju, ali dijeli skrbništvo? Dakle, što znači“sam skrbi i uzdržava svoje dijete“?*

**U vezi navedenog pitanja Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje br. 8/19**

Osoba koja je razvedena i prima alimentaciju od bivšeg supružnika ne smatra se samohranim roditeljem. Samohrani roditelj je osoba koja sama skrbi i uzdržava dijete.

**PREDSJEDNIK KOMISIJE**

**Edin Sarajlić v.r.**