

## IZVOD IZ ZAPISNIKA

### S 30. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

#### Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Sjednica održana 27. listopada 2020. godine.

#### Čl. 53.

Putujem na relaciji Zagreb - Odgojni zavod u Turopolju, dok udaljenost između mjesta prebivališta i mjesta rada iznosi nešto više od 30 kilometara.

Do Velike Gorice postoji javni prijevoz, međutim od Velike Gorice do Odgojnog zavoda u Turopolju ne postoji nikakav prijevoz niti je isti na bilo koji način organiziran.

Udaljenost od Velike Gorice do Odgojnog zavoda u Turopolju iznosi 12 kilometra.

Svim službenicima i namještenicima Odgojnog zavoda prethodno se isplaćivala naknada troškova prijevoza u visini od 0,75 kuna po prijednom kilometru za cijelu dužinu puta, neovisno o mjestu njihovom prebivalištu.

Nakon stupanja na snagu Izmjena Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 12/18), nadređeni su odlučili promijeniti način obračuna naknade troškova prijevoza, na način da primijene odredbu članka 53. stavka 13. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 112/17, 12/18, 2/19 - Dodatak I., 119/19 - Dodatak II. i 66/20 - Dodatak III.), umjesto odredbe članka 53. stavka 12. tog Kolektivnog ugovora. Pritom su naveli da imaju pravo isplatiti mjesečnu kartu do mjesta gdje postoji javni prijevoz, dok će za daljnjih 12 kilometra, gdje javni prijevoz nije organiziran, isplatiti naknadu u visini od 1 kune po prijednom kilometru, jer je navedeno najpovoljnije za poslodavca.

Ako koristim osobni prijevoz, bit ću u financijskom gubitku, jer će mi se obračunavati mjesečna karta uvećana za 1 kunu po prijednom kilometru od Velike Gorice do mjesta rada. Ako koristim javni prijevoz, tada nisam u mogućnosti doći na posao, s obzirom da od Velike Gorice do mjesta rada ne postoji mjesni, međumjesni ili organizirani prijevoz.

U Ministarstvu pravosuđa namjeravaju isplaćivati naknadu troškova prijevoza za cijelu dužinu puta u iznosu od 1 kune po prijednom kilometru, ali samo onim službenicima i namještenicima koji su udaljeni od mjesta rada do 26 kilometara, dok će ostalima koji su udaljeni od mjesta rada više od 26 kilometara isplaćivati troškove prijevoza na način kako je prethodno bilo navedeno: u iznosu od 1 kune po prijednom kilometru za dio puta gdje ne postoji organizirani javni prijevoz.

Stoga vas molim za što hitnije tumačenje.

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 38/53 od 10. rujna 2020. godine, te daje sljedeće, dodatno tumačenje:**

**Tumačenje broj 41/53.**

**Odredba članka 53. stavka 13. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike može se primijeniti u slučaju navedenom u Tumačenju br. 38/53 od 10. rujna 2020. godine, međutim ne i u slučaju kad od mjesta stanovanja do određene točke postoji organizirani javni prijevoz, a od te točke do mjesta rada ne postoji organizirani javni prijevoz koji omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla.**

**U tom slučaju se smatra da službeniku ili namješteniku u cijelosti nije organiziran javni prijevoz koji mu omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla te on ima pravo na naknadu sukladno članku 53. stavku 12. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.**

## Čl. 53. i 109.

Molim vas tumačenje članka 109. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 112/17, 12/18, 2/19 - Dodatak I., 119/19 - Dodatak II. i 66/20 - Dodatak III.), a referirajući se pritom na članak 53. tog Kolektivnog ugovora.

Naime, Ministarstvo znanosti i obrazovanja donijelo je Uputu o naknadi troškova prijevoza KLASA: 402-01/2018-01/4, URBROJ: 533-27-18-4 od 25. siječnja 2018. godine, u kojoj se navodi sljedeće:

*„Organizirani javni prijevoz je onaj javni prijevoz koji postoji na određenoj relaciji, neovisno o tome omogućuje li zaposleniku redoviti dolazak na posao i povratak s posla.“*

Da li će se primjena povoljnijih prava iz Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, br. 128/17, 47/18, 123/19 - Dodatak I., 66/20 - Dodatak II.) odnositi i na službenike i namještenike u dijelu putnih troškova?

Prema obavijesti Središnjeg ureda Porezne uprave KLASA: 121-05/18-01/5, URBROJ: 510-07-21-08/18-1 od 20. veljače 2018. godine:

*„Organizirani javni prijevoz je mjesni i međumjesni prijevoz (ovisno o mjestu stanovanja) koji se međusobno ne isključuju, a koji službeniku i namješteniku omogućuju redoviti dolazak na posao i povratak s njega, odnosno bitno je da se do početka radnog vremena i od završetka radnog vremena do dolaska redovne linije ne čeka duže od 45 minuta.*

*Nejasno stoji, a mogu se izraziti čak nepravično, da oni državni službenici i namještenici koji imaju „organizirani“ javni prijevoz, a kojeg ne koriste, jer se voze osobnim automobilom na posao i s njega, mogu dobiti putne troškove u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza (što je u pravilu mnogo veći iznos nego 1 kuna po kilometru), dok će oni državni službenici i namještenici koji nemaju „organizirani“ javni prijevoz, a na većoj su udaljenosti do posla nego oni koji imaju „organizirani“ javni prijevoz, a kojeg ne mogu koristiti, dobiti putne troškove u visini od 1 kune po kilometru (većinom je javni prijevoz organiziran kao redovna đačka linija te nakon završetka radnog vremena idući autobus prometuje iza 19 sati, dok je vrijeme polaska autobusa na posao unutar 45 minuta do početka radnog vremena).“*

Smatram da se državni službenici i namještenici koji imaju „organizirani“ javni prijevoz stavljaju u povoljniji položaj od onih službenika i namještenika koji to nemaju, a svi koriste osobni automobil, odnosno ne koriste javni prijevoz.

Da li je navedeno sukladno i s člankom 3. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14) koji govori o jednakosti kao jednoj od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske? Odnosno kako je moguće da u jednoj uređenoj državi javne službe različito primjenjuju i tumače putne troškove od onih zaposlenih u državnoj službi, a financiramo se iz istog proračuna?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:**

**Zajednička komisija ostaje kod dosadašnjih danih tumačenja. Obzirom na činjenicu da je odredba o prijevozu sadržajno identična u oba Kolektivna ugovora, držimo da nema prostora za primjenu članka 109. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.**

## Čl. 53.

Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, br. 128/17, 47/18, 123/19 - Dodatak I., 66/20 - Dodatak II.) određen je oporezivi dio naknade za prijevoz (neoporeziva je naknada u visini stvarnih izdataka do cijene mjesečne karte) u slučaju ako je mjesečni iznos naknade u iznosu od 1 kune po prijeđenom kilometru veći od svote javnog prijevoza. Dakle, razlika se smatra plaćom radnika pa je potrebno obračunati sve pripadajuće poreze i doprinose.

Da li se isto primjenjuje i na državne službenike i namještenike?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:**

**Člankom 61. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike utvrđeno je da su iznosi materijalnih prava iz članka 53. tog Ugovora ugovoreni u neto iznosima.**

**Pitanje oporezivanja naknada troškova prijevoza reguliraju odredbe Pravilnika o porezu na dohodak, kojeg Zajednička komisija nije ovlaštena tumačiti.**

**Čl. 8. st. 2.**

Policijska služba je organizirana na način da se policijski poslovi obavljaju 24 sata dnevno te da su policijski službenici dužni obavljati policijske poslove prema posebnom rasporedu rada kojeg određuje nadležni rukovoditelj.

Slijedom navedenog, te s obzirom na sadržaj odredbe članka 8. stavka 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, može li se radni tjedan policijskog službenika odrediti na način da prvi radni dan ne bude isključivo ponedjeljak, već bilo koji drugi dan u tjednu, prema utvrđenom rasporedu rada, ali uz uvjet da se osigura tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno, sukladno članku 12. stavku 1. navedenog Kolektivnog ugovora?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/8.**

**Sukladno odredbi članka 8. stavka 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, ugovoren je uobičajeni raspored radnog vremena državnih službenika i namještenika. Kolektivni ugovor predviđa mogućnost organizacije redovnog radnog vremena i u drugim oblicima rada (rad u turnusima, rad u smjenama ili rad na drugačiji način), uz obvezu primjene odredbe članka 12. stavka 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, tj. osiguravanje tjednog odmora u trajanju od 48 sati neprekidno, po uvjetima iz tog stavka. Slijedom navedenog, dani tjednog odmora u različitim oblicima organizacije rasporeda radnog vremena sukladno odredbama Kolektivnog ugovora ne moraju nužno biti subota i nedjelja.**

**Čl. 21.**

Ako je služba organizirana na način da policijski službenik radi u turnusu 12-24-12-48, koja pravila vrijede prilikom upućivanja na korištenje godišnjeg odmora, odnosno da li tom službeniku godišnji odmor može početi nakon odrađene dnevne smjene od 12 sati?

Primjerice, ako je službenik radio smjenu od 7:00 sati do 19:00 sati, dok mu godišnji odmor počinje od utorka ili od srijede, da li se istom treba omogućiti da prvo odradi redovan turnus 12-24-12-48, pa godišnji odmor počinje nakon proteka 48 sati?

Drugi primjer, službenik odradi smjenu od 7:00 sati do 19:00 sati, idući dan odradi noćnu smjenu od 19:00 sati do 7:00 sati, te je nakon toga slobodan iduća 24 sata. Da li se tom službeniku evidentira godišnji odmor po proteku tih 24 sata, što znači da nema 48 sati odmora?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/21.**

**Neovisno o rasporedu radnog vremena državnih službenika i namještenika, godišnji odmor utvrđuje se i koristi u danima od ponedjeljka do petka po 8 sati, pri čemu u te dane ne ulaze blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom. Godišnji odmor se može odrediti najranije prvi dan od ponedjeljka do petka nakon dana završetka rada službenika.**

**Čl. 14.**

Da li se u visinu prosječne mjesečne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca prilikom obračuna plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora uračunavaju i naknade isplaćene službeniku za obavljanu službenu radnju izvan zgrade Suda i da li se te naknade smatraju naknadama za rad, s obzirom da se na iste obračunavaju doprinosi i porez?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 2/14 od 8. srpnja 2019. godine.**

#### **Čl. 16. st. 1.**

Državnim službenicima kojima je rad organiziran na način da rade u turnusima ili smjenama, subote, nedjelje i blagdani mogu biti radni dani. Ukoliko takvi službenici koriste godišnji odmor u navedene dane, može li im se evidentirati korištenje godišnjeg odmora subotom, nedjeljom ili blagdanom?

S tim u vezi, molimo tumačenje koliko sati godišnjeg odmora se evidentira za taj dan, odnosno da li se evidentira 8 sati godišnjeg odmora ili onoliko sati koliko je službenik taj dan trebao raditi?

Pritom napominjemo, ukoliko se korištenje godišnjeg odmora mora evidentirati samo od ponedjeljka do petka, dovodimo se u situaciju da evidencija radnog vremena ne odgovara stvarnom stanju, budući da službenici traže ostvarivanje prava na korištenje godišnjeg odmora za sve dane kada bi trebali raditi, što uključuje i vikende odnosno praznike.

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/21 od 27. listopada 2020. godine, te daje sljedeće, dodatno tumačenje:**

**Tumačenje broj 2/21.**

**Izuzetak od pravila prema kojem se godišnji odmor utvrđuje i koristi u radnim danima od ponedjeljka do petka je korištenje dana godišnjeg odmora po izboru službenika ili namještenika, sukladno članku 25. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. U slučaju kada službenik ili namještenik koristi dan godišnjeg odmora po svom izboru, taj dan ovisi o rasporedu rada tog službenika ili namještenika, odnosno predstavlja jednu smjenu od 8 sati ili turnus od 12 sati iz redovnog rasporeda radnog vremena, te može padati i u subotu, nedjelju, te blagdan ili neradni dan određen zakonom.**

#### **Čl. 16.**

Prema članku 16. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne računavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani. Odnosi li se navedena odredba i na državne službenike koji rade u turnusima (12-24-12-48) ili im se u trajanje godišnjeg odmora računavaju samo oni dani koji su im trebali biti radni prema rasporedu, bez obzira radi li se o suboti, nedjelji, neradnim danima ili blagdanima?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/21 od 27. listopada 2020. godine te Tumačenje broj 2/21 od 27. listopada 2020. godine.**

#### **Čl. 18. st. 1.**

1. Da li službenik kojem sporazumno (nije riječ o odlasku u mirovinu) prestaje radni odnos 30. travnja 2018. godine, a radi neprekinuto duže od 6 mjeseci, ostvaruje pravo na puni ili razmjerni dio godišnjeg odmora za 2018. godinu?

2. Da li službenik kojem sporazumno (nije riječ o odlasku u mirovinu) prestaje radni odnos 31. srpnja 2018. godine, a radi neprekinuto duže od 6 mjeseci, ostvaruje pravo na puni ili razmjerni dio godišnjeg odmora za 2018. godinu?

**U vezi navedenih upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/24 od 7. studenog 2018. godine.**

3. Da li službenik koji se prvi put zaposlio s danom 12. prosinca 2017. godine ostvaruje pravo na razmjerni dio istekom tekućeg mjeseca u kojem je zasnovao radni odnos (31. prosinca 2017. godine) ili protekom punih mjesec dana (12. siječnja 2018. godine)?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:**

**Da bi službenik ostvario pravo na godišnji odmor mora ostvariti kontinuitet rada od najmanje mjesec dana kod istog poslodavca.**

#### **Čl. 13. st. 1. i 2.**

Članak 77. Zakona o radu definira najkraće trajanje godišnjeg odmora u trajanju od najmanje 4 tjedna, dok maloljetnik i radnik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ostvaruje pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 5 tjedana.

S obzirom da kao probacijska službenica ostvarujem pravo na dodatak na plaću od 5% zbog obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada, zanima me koja osnovica za izračun trajanja godišnjeg odmora se primjenjuje u konkretnom slučaju (četiri tjedna ili pet tjedana)?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/19 od 7. veljače 2018. godine te Tumačenje broj 2/19 od 23. svibnja 2018. godine.**

#### **Čl. 40.**

Sistematizacijom radnih mjesta je uređeno da u policijskoj postaji postoje samo dva rukovoditelja (načelnik policijske postaje i zamjenik načelnika policijske postaje). Nadalje, u opisu poslova zamjenika načelnika policijske postaje navodi se, između ostalog, da mijenja načelnika u njegovoj odsutnosti.

Da li zamjenik načelnika policijske postaje, za vrijeme odsutnosti načelnika, ima pravo na nalog za obavljanje poslova više složenosti od poslova radnog mjesta na koji je raspoređen, odnosno da li je to pravo ukinuto samim time što je u opisu poslova radnog mjesta zamjenika načelnika policijske postaje navedeno da isti mijenja načelnika u slučaju njegove odsutnosti?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:**

**Zajednička komisija nije ovlaštena na tumačenje je li pojedinom službeniku za obavljanje pojedinih poslova potreban poseban nalog ili je dužan te poslove obavljati temeljem rješenja o rasporedu na radno mjesto.**

#### **Čl. 33.**

Da li se neplaćeni dopust odobrava radi školovanja i obuke u inozemstvu te učenje engleskog jezika i u kojem trajanju? Za moj konkretan slučaj potrebno mi je odobrenje neplaćenog dopusta u trajanju od 3 mjeseca.

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/33.**

**Odredba članka 33. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike nije taksativno navela razloge zbog kojih se može odobriti neplaćeni dopust, niti njegovo trajanje. Rješenje o neplaćenom dopustu i njegovom trajanju donosi čelnik tijela.**

#### **Čl. 75.**

Zbog kršenja odredbi članaka 73. i 74. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na štetu državnog službenika, isti se elektroničkim putem obratio poslodavcu te je zatražio pomoć povjerljivog savjetnika, sukladno članku 75. navedenog Ugovora. Službenik je svoj zahtjev također dostavio nadređenom službeniku, kao i na službeni kontakt PU požeško-slavonske. Pritom je zamolio da mu se zbog bojazni od pristranosti imenovanog povjerljivog savjetnika u Policijskoj upravi požeško-slavonskoj gdje je zaposlen omogući obraćanje povjereniku hijerarhijski veće ustrojstvene jedinice.

Međutim, njegov zahtjev je odbijen.

1. Da li službenik u ovakvim slučajevima ima pravo na podnošenje pritužbe drugom povjerljivom savjetniku unutar iste službe te da li je tom službeniku trebalo omogućiti korištenje tog prava?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:**

**Državni službenik ima pravo na podnošenje pritužbe povjerljivom savjetniku koji je imenovan u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je službenik raspoređen na rad.**

2. Da li je nadređeni rukovodeći službenik, vidjevši zahtjev podnesen elektroničkim putem kao istaknuti primatelj i ne poduzimavši ništa u svezi istoga, propustio temeljem članka 75. stavka 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike dužnu radnju i time prekršio odredbe tog Ugovora?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:**

**Iz postavljenog upita nije jasno što je nadređeni rukovodeći državni službenik propustio vidjevši zahtjev podnesen elektroničkim putem, a obzirom na to da ste zahtjev uputili i povjerljivom savjetniku.**



### Čl. 30.

Kaznionica u Turopolju obvezna je upućivati službenike pravosudne policije u Zagreb radi provođenja osiguranika tijekom hospitalizacije istih u KBC Rebro, KB Dubrava, KB Sestre Milosrdnice i druge, čiji rad se sukladno članku 50. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike može smatrati radom koji se obavlja izvan mjesta rada, a na temelju kojeg službenici ostvaruju pravo na dodatak za rad na terenu.

Međutim, neki od službenika imaju prijavljeno prebivalište na području Grada Zagreba, a obvezni su kao i drugi službenici s prebivalištem izvan Zagreba doći u Kaznionicu radi smotre koja podrazumijeva utvrđivanje sposobnosti službenika za obavljanje poslova te zaduživanje naoružanja i opreme, zatim odlaze na obavljanje poslova osiguranja u trajanju od preko 14 sati u Zagreb, nakon čega se vraćaju u Kaznionicu radi razduživanja naoružanja i opreme.

S obzirom na navedeno, te na odredbu članka 50. stavka 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, da li i službenici pravosudne policije, s prebivalištem u području Grada Zagreba, uzimajući u obzir specifičnost poslova koje obavljaju, ostvaruju pravo za dodatak za rad na terenu? Naime, ukoliko pravosudni službenici s prebivalištem na području Grada Zagreba ne bi ostvarili navedeno pravo, time bi bili stavljeni u neravnopravan položaj, unatoč jednako obavljenom radu i obvezama.

Službenik pohađa Program za rukovodeće državne službenike koji organizira Državna škola za javnu upravu (dalje u tekstu: DŠJU). Teme Programa obuhvaćaju sva relevantna područja javnog upravljanja, uključujući teme kao što su vodstvo i upravljanje, upravljanje projektima, strateško planiranje, razvoj javnih politika, upravljanje financijama i kontrola, EU teme, upravljanje ljudskim potencijalima te teme vezane uz osobni razvoj.

Program je organiziran za 3 grupe polaznika i podijeljen u 3 semestra.

U prvom semestru polaznici sudjeluju na radionicama iz 6 različitih područja (u trajanju od 11 dana), a u drugom semestru iz 8 područja (u trajanju od 8 dana). Treći semestar Programa rezerviran je za izradu završnog rada koji polaznici pripremaju u suradnji s mentorom. U završnom radu polaznici trebaju pokazati razumijevanje stečenih znanja i vještina opisom moguće primjene naučenog na vlastito poslovno okruženje.

Službenik se za pohađanje Programa nije prijavio sam, već je poziv dobio od DŠJU te je u pozivu navedeno da se o nemogućnosti sudjelovanja školu obavijesti ukoliko postoje opravdani razlozi.

Nastavno na navedeno, molimo Vas tumačenje smatra li se ovaj program usavršavanjem na koje je službenik upućen od strane čelnika državnog tijela te ima li u tom slučaju pravo na 5 slobodnih radnih dana za pisanje završnog rada i 2 slobodna radna dana za završni ispit.

Ujedno nas zanima kada službenik može koristiti slobodne dane za pisanje završnog rada s obzirom da je termin ispita/prezentacije rada krajem siječnja 2021. godine, a završni se rad, koji je izrađen i usuglašen s mentorom, mora predati do 8. siječnja 2021. godine. Slobodne dane službenik bi koristio u 2020. godini kako bi imao više vremena za konzultacije s mentorom te kako bi mentor imao vremena pregledati rad i dati eventualne komentare koji se moraju usvojiti u završnoj verziji rada.

Odgovor koji je službenik dobio iz Službe za ljudske potencijale Ministarstva znanosti i obrazovanja je da se 2 slobodna dana za ispit ubrajaju u 5 dana za pripremu završnog rada te da slobodne dane za izradu rada može koristiti isključivo u siječnju 2021. kada rad treba predati.

Ovim putem citiramo odgovor: „plaćeni dopust koristi se u trenutku kada se slučaj po kojemu službenik ostvaruje plaćeni dopust događa, a budući da je ispit u siječnju, pet radnih dana za završni rad možeš koristiti u siječnju, s time da dan ispita ulazi u tih pet radnih dana“.

Smatramo da članak 30. Kolektivnog ugovora ne daje mogućnost „ubrajanja“ slobodnih dana za različite događaje te stoga ljubazno molimo tumačenje Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 2/30.**

**Službenik i namještenik za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja ima pravo na plaćeni dopust za ispite i završni rad pri čemu broj dana plaćenog dopusta ne ovisi o tome da li se radi o stručnom ili općem školovanju, nego o činjenici da li je na stručno ili opće školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje upućen od strane čelnika tijela ili se radi o školovanju, osposobljavanju ili usavršavanju za vlastite potrebe.**

**Plaćeni dopust za završni rad službenik može koristiti u razdoblju od dobivanja teme završnog rada (o čemu mora priložiti dokaz) do njegove obrane u ukupnom trajanju od 5 dana ako je na školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje upućen od strane čelnika državnog tijela, odnosno 2 dana ako se školuje, osposobljava ili usavršava za vlastite potrebe. Navedeno korištenje dana plaćenog dopusta ne mora biti u kontinuitetu.**

**PREDSJEDNICA  
KOMISIJE**

**Iva Bolanča**



