

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 29. svibnja 2007. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Đurđica Kolonć, Ministarstvo financija,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Ante Delipetar, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu.

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 20. ožujka 2007. godine
2. Imenovanje predsjednika i zamjenika predsjednika Zajedničke komisije
3. Objavljivanje zapisnika Zajedničke komisije
4. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
5. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

Prihvaća se zapisnik Zajedničke komisije sa sjednice održane 20. ožujka 2007. godine.

Ad. 2. . Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

Sanda Pipunić imenuje se predsjednikom Zajedničke komisije, a Mario Akmačić zamjenikom predsjednika Zajedničke komisije.

Ad. 3. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

- a) Zapisnici Zajedničke komisije neće se objavljivati u javnosti u cjelovitom tekstu, nego isključivo kao izvodi iz zapisnika u kojima su citirana tumačenja odredaba Kolektivnog ugovora, bez naznake načina glasovanja pojedinih članova Zajedničke komisije.
- b) Zapisnik Zajedničke komisije dužni su potpisati svi članovi Zajedničke komisije.

Ad. 4. Nakon provedene rasprave, osim Uz. t. 4. (za koju su Mario Akmačić i Dario Crnković glasovali „protiv“) i Uz. t. 8. (za koju je Darko Crnković glasovao „protiv“), jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

- čl. 50. Kolektivnog ugovora – dodatak za rad na terenu

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da se u konkretnom slučaju radi o upućivanju na rad na terenu (obzirom da je temeljem naloga upućen da u drugom mjestu rada obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen), te stoga ima pravo na dodatak za rad na terenu, ali pod uvjetom da je na terenu proveo najmanje 8 sati. Pri tome treba naglasiti da je za utvrđivanje (ne)postojanja rada na terenu (terenski rad) jedini kriterij da li službenik ili namještenik radi izvan stalnog mjesta rada, dakle - neovisno o udaljenosti mjesta „privremenog“ rada službenika od mjesta njegovog stalnog rada.

Uz t. 2.

– čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora – bolovanje duže od 90 dana

Prema čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik ima pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana u visini jedne proračunske osnovice samo jednom godišnje, s tim da je kontinuitet od najmanje 91 dana neprekidnog bolovanja navršio u godini za koju se isplaćuje pomoć. Stoga službenik ili namještenik koji je započeo s bolovanjem 01. prosinca 2006. godine i završio s bolovanjem 02. ožujka 2007. godine ima pravo na pomoć iz čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora za 2007. godinu i više nema pravo na pomoć u slučaju ponovnog bolovanja dužeg od 90 dana u toj godini.

Uz t. 3.

- čl. 28. Kolektivnog ugovora – plaćeni dopust za vrijeme školovanja za vlastite potrebe izvan Republike Hrvatske

Službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust iz članka 28. st. 2. Kolektivnog ugovora - za vrijeme stručnog osposobljavanja i usavršavanja za vlastite potrebe, neovisno o tome gdje se školuje – da li u Republici Hrvatskoj ili izvan nje.

Službenik ili namještenik za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ima pravo na plaćeni dopust za svaki ispit po predmetu koji se polaže prvi put u trajanju od 1 dan i za diplomski rad u trajanju od 2 dana.

Uz t. 4.

- čl. 49. Kolektivnog ugovora – upućivanje policijskih službenika (vježbenika) na ugovorenu stručnu izobrazbu i pravo na dnevnicu za službeno putovanje

Upućivanje policijskih službenika (vježbenika) na izobrazbu u Policijsku akademiju ne smatra se službenim putovanjem u smislu čl. 49. Kolektivnog ugovora, obzirom da je navedena izobrazba obvezna sukladno Ugovoru o srednjoškolskom obrazovanju za zanimanje policajac.

Uz t. 5.

čl. 79. Kolektivnog ugovora – donošenje odluka važnih za položaj državnih službenika i namještenika – pravilnik o unutarnjem redu

Važnim odlukama za položaj državnih službenika i namještenika iz članka 79. stavka 1. Kolektivnog ugovora smatra se i pravilnik o unutarnjem redu državnog tijela.

Obzirom da Kolektivnim ugovorom i Zakonom o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 92/05 i 142/06) nisu propisane posljedice ako čelnik državnog tijela pravilnik o unutarnjem redu prije njegova donošenja nije dostavio sindikatu na mišljenje, pravilnik o unutarnjem redu je u tom slučaju važeći, neovisno o tome što čelnik državnog tijela nije postupio sukladno odredbi čl. 79. st. 1. Kolektivnog ugovora.

Međutim, u slučaju donošenja važnih odluka za položaj državnih službenika i namještenika (pa tako i pravilnika o unutarnjem redu) protivno odredbi čl. 79. st. 1. Kolektivnog ugovora, Zajednička komisija obavijestit će Vladu Republike Hrvatske i sindikate državnih službi o kršenju odredaba Kolektivnog ugovora (čl. 79. st. 5. i čl. 103. st. 6. i 7. Kolektivnog ugovora).

Stoga će Zajednička komisija obavijestiti Vladu Republike Hrvatske i sindikate državnih službi o konkretnom slučaju kršenja odredaba Kolektivnog ugovora.

Uz t. 6.

A: čl. 52. Kolektivnog ugovora – pravo na pojedinačnu kartu u mjestu gdje postoji mjesečna karta – pojašnjenje tumačenja

Zajednička komisija je na sjednici održanoj 11. rujna 2006. godine dala sljedeće tumačenje čl. 52. Kolektivnog ugovora:

„Sukladno čl. 52. st. 4. Kolektivnog ugovora, u mjestu gdje ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenici i namještenici imaju pravo na mjesečnu kartu ili, ovisno o njihovoj želji, pravo na naknadu troškova u visini cijene mjesečne karte.

Stoga, jedino u slučaju da u mjestu rada ne postoji mogućnost kupnje ni godišnje ni mjesečne karte (jer se može kupiti isključivo dnevna karta), službenici i namještenici imaju pravo na naknadu troškova u visini stvarnih izdataka prema cijeni pojedinačne (dnevne) karte.“

Navedeno tumačenje se odnosi isključivo na mjesni prijevoz u mjestu rada, a ne i na međumjesni prijevoz.

Stoga se to tumačenje (o mogućnosti kupnje pojedinačne karte u mjesnom prijevozu u mjestu rada) ne može primijeniti na međumjesni prijevoz, kako to interpretira podnositelj u pita. Slijedom toga, službenik koji koristi međumjesni prijevoz - a u mjestu rada ne postoji mogućnost kupnje ni godišnje ni mjesečne karte za međumjesni prijevoz (nego samo u sjedištu javnog prijevoznika, odnosno u mjestu stanovanja službenika) – nema temeljem navedenog tumačenja Kolektivnog ugovora pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza u visini cijene pojedinačne karte.

U međumjesnom prijevozu službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene pojedinačne karte samo u slučaju kada (uopće) ne postoji mogućnost kupnje mjesečne karte (jer javni prijevoznik izdaje isključivo pojedinačnu odnosno dnevnu kartu).

Stoga u konkretnom slučaju činjenica da se mjesečna karta za međumjesni prijevoz može kupiti samo u sjedištu javnog prijevoznika – na autobusnom kolodvoru (u mjestu različitom od mjesta rada službenika ili namještenika), a ne i u mjestu rada – ne daje pravo službeniku i namješteniku na naknadu troškova međumjesnog prijevoza u visini cijene pojedinačne karte (jer postoji mogućnost kupnje mjesečne karte).

B: - pravo na naknadu troškova prijevoza kada ne postoji direktna linija javnog prijevoznika koja omogućuje službeniku redoviti dolazak na posao

U slučaju kada službenik ili namještenik za dolazak i odlazak s posla mora koristiti dvije linije javnog prijevoznika (jer ne postoji direktna linija javnog prijevoznika od mjesta stanovanja do mjesta rada) i to mu je jedina mogućnost za redoviti dolazak i odlazak s posla – službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza međumjesnim javnim prijevozom sukladno čl. 52. st. 6. Kolektivnog ugovora (u visini stvarnih izdataka cijene mjesečne, odnosno pojedinačne karte za obje prijevozne linije).

Uz t. 7.

- članak 68. Kolektivnog ugovora

Ostvarenje prava iz članka 68. Kolektivnog ugovora, odnosno pravo na razliku plaće odnosi se na one službenike i namještenike, prijašnje korisnike prava na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugim odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja (čl. 174. st. 3. toč. 2. – 4. Zakona o mirovinskom osiguranju), a čija invalidnost je utvrđena zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti prema propisima do 31. 12. 1998. godine.

Stoga, službenica, kojoj je 1. 10. 1993. godine zbog nastale invalidnosti za rad na poslu priznato pravo na rad sa skraćenim radnim vremenom i kojoj je rješenjem HZMO priznato pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad počevši od 1. siječnja 1999. godine, ima pravo na razliku plaće iz čl. 68. Kolektivnog ugovora, obzirom da je čl. 174. Zakona o mirovinskom osiguranju koji je stupio na snagu 01. siječnja 1999. godine, propisano da se korisnicima prava na temelju preostale radne sposobnosti, neposredne opasnosti od invalidnosti i izmijenjene radne sposobnosti, koji su ta prava ostvarili do 31. prosinca 1998. godine, prevode ta prava na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad.

Uz t. 8.**– članak 49. i 50. Kolektivnog ugovora – zahtjev za izmjenu tumačenja**

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da Zajednička komisija ostaje kod svog tumačenja što se smatra stalnim mjestom rada u smislu čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora, koje glasi:

„Kada se u čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora govori o upućivanju službenika ili namještenika na službeno putovanje ili na rad izvan stalnog mjesta rada, pod stalnim mjestom rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u kojem službenik ili namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnost ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela.“

Uz t. 9.**– članak 110. Kolektivnog ugovora – primjena odredaba Kolektivnog ugovora na profesionalne vatrogasce**

Obzirom da je Odlukom o minimalnim financijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi u 2006. godini („Narodne novine“, broj 144/05) propisano da je minimalni financijski standard za javne vatrogasne postrojbe utvrđen na razini prava u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 1999. godinu te prava utvrđenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, na pripadnike javnih vatrogasnih postrojbi primjenjuju se odredbe Kolektivnog ugovora, s tim da je potrebna materijalna sredstva dužan osigurati poslodavac (osnivač javne vatrogasne postrojbe).

Uz t. 10.**- čl. 47. Kolektivnog ugovora – pravo na pomoć do završetka redovnog studija**

Sukladno čl. 47. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora, djetetu službenika ili namještenika, koji je izgubio život u obavljanju službe odnosno rada, mjesečno će se isplaćivati pomoć u visini 90% prosječno isplaćene neto plaće do završene srednje škole, odnosno redovnog studija. Navedena pomoć isplaćivat će isključivo do završetka jednog fakulteta, neovisno o tome što je korisnik pomoći i dalje redovni student (na drugom fakultetu).

Uz t. 11.**- čl. 1. Kolektivnog ugovora – primjena Kolektivnog ugovora na djelatne vojne osobe**

Vezano za upit koji radni staž treba uzeti u obzir kod ostvarivanja prava na jubilarnu nagradu, uvećanje koeficijenta, te otpremninu djelatnih vojnih osoba, Zajednička komisija je ponovno razmatrala pitanje primjene odredaba Kolektivnog ugovora na djelatne vojne osobe.

Iz čl. 1. st. 3. Kolektivnog ugovora vidljivo je da se ovim Ugovorom utvrđuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima.

Prema čl. 14. Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske, o svim pitanjima koja nisu uređena tim Zakonom ili propisima donijetim na temelju toga Zakona primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima, opći propisi o radu, odnosno kolektivni ugovori sklopljeni u skladu s njima.

Iz formulacije odredbe čl. 14. Zakona o službi u oružanim snagama Republike Hrvatske vidljivo je da ta odredba nije pravni temelj za primjenu odredaba Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na djelatne vojne osobe.

Uz t. 12.

- čl. 39. Kolektivnog ugovora

Podnositelju upita treba odgovoriti da u konkretnom slučaju - kada je službenik nakon obavljenog rada na terenu (obavljenog službenog zadatka na otoku) čekao trajekt za povratak - vrijeme koje je službenik proveo čekajući trajekt za povratak sa službenog zadatka ne smatra se prekovremenim radom.

Dovršeno u 12 sati.

PREDSJEDNICA ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Sanda Pipunić