

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 26. ožujka 2010. godine u Ministarstvu uprave

Nazočni članovi: Sanda Pipunić, Ministarstvo uprave,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Ante Delipetar, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Snježana Matijašec, Ministarstvo financija i
Iva Bolanča, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, tajnik Zajedničke komisije, Ministarstvo uprave
Damir Gotval, Sindikat policije Hrvatske.

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika Zajedničke komisije od 05. ožujka 2010. godine,
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno.

Ad. 1. Prihvaća se zapisnik sa sjednice Zajedničke komisije od 03. ožujka 2010. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

- čl. 44. st. 13. Kolektivnog ugovora – korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada

Službeniku koji radi u turnusu i umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada želi koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada, kod preračunavanja prekovremenih sati u slobodne dane uzima se u obzir da dnevno radno vrijeme službenika u turnusu (u radnom danu) traje 12 sati.

Stoga službenik koji radi u turnusu i ostvario je 17 sati prekovremenog rada, te umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada želi koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada, može koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada), odnosno 25 sati prekovremenog rada, što kod službenika koji radi u turnusu iznosi 2 slobodna dana. To znači da navedeni službenik po osnovi prekovremenog rada ne mora dolaziti na posao i raditi u dane (2 radna dana) koje bi inače, prema rasporedu radnog vremena, trebao raditi.

Uz t. 2.**- čl. 63. i 64. Kolektivnog ugovora – isplata dara za djecu i božićnice službeniku kojem je služba prestala prije dana sv. Nikole, odnosno prije Božića**

S obzirom da je dar za djecu iz čl. 63. Kolektivnog ugovora prigodan dar koji se isplaćuje u prigodi dana sv. Nikole, pravo na dar pripada službeniku i namješteniku roditelju (djeteta mlađeg od 15 godina i djeteta koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar), koji je bio zaposlen u državnom tijelu na dan sv. Nikole.

Stoga pravo na dar za djecu nema osoba kojoj je status državnog službenika i namještenika prestao prije dana sv. Nikole.

S obzirom da je božićnica iz čl. 64. Kolektivnog ugovora prigodan dar (dar za božićne blagdane), istu ostvaruje službenik ili namještenik koji je zaposlen u državnoj službi na Božić.

Stoga pravo na božićnicu nema osoba kojoj je status državnog službenika i namještenika prestao prije Božića.

Uz t. 3.**- čl. 76. Kolektivnog ugovora - neposredna opasnost od nastanka invalidnosti**

Prema čl. 76. Kolektivnog ugovora, ako ovlaštena osoba odnosno tijelo ocijeni da kod službenika i namještenika postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, čelnik državnog tijela dužan je, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe odnosno tijela, u pisanom obliku ponuditi službeniku i namješteniku drugo radno mjesto, čije poslove je on sposoban obavljati, a koji, što je više moguće, moraju odgovarati poslovima radnog mjesta na koje je prethodno bio raspoređen. Čelnik državnog tijela dužan je poslove radnog mjesta prilagoditi navedenom službeniku i namješteniku, odnosno poduzeti sve što je u njegovoj moći da mu osigura povoljnije uvjete rada.

Pod ocjenom ovlaštene osobe odnosno tijela da kod službenika i namještenika postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, u smislu čl. 76. Kolektivnog ugovora, podrazumijeva se isključivo ocjena koja je dana u postupku koji se vodio u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje.

Prema tome, kod ostvarenja prava iz čl. 76. Kolektivnog ugovora neće se uzeti u obzir preporuka / ocjena bilo kojeg liječnika specijaliste medicine rada, nego isključivo ocjena ovlaštenog vještaka u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje u postupku pokrenutom u tom Zavodu.

Uz t. 4.**- čl. 96. Kolektivnog ugovora – dužnost osiguranja sindikalnom povjereniku prostorije zarad, te korištenje telefona, faksa i interneta**

Prema čl. 96. Kolektivnog ugovora, čelnik državnog tijela dužan je, bez naknade, osigurati za rad Sindikata najmanje sljedeće uvjete:

- prostoriju za rad u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka,
- pravo na korištenje telefona, telefaksa, interneta te drugih raspoloživih tehničkih pomagala,

- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjelu tiska,
- obračun i ubiranje sindikalne članarine, a po potrebi i drugih davanja preko isplatnih lista u računovodstvu odnosno prilikom obračuna plaća doznačiti članarinu na račun Sindikata, a na temelju pisane izjave članova Sindikata (pristupnica i sl.).
- oglasne ploče o svom trošku na mjestu dostupnom najvećem broju službenika i namještenika,
- sindikalnom povjereniku u onim državnim tijelima u kojima postoji stalna veza s internetom i odgovarajuća tehnička infrastruktura (računalna oprema, lokalna mreža), omogućiti pristup internetu bez naplate.

Iz navedenog je razvidno da čelnik državnog tijela nije dužan za sindikalnog povjerenika kupiti računalnu opremu, telefon, faks i internet, nego ako su u državnom tijelu raspoloživa ta tehnička pomagala odnosno oprema, dužan je sindikalnom povjereniku osigurati pravo na njihovo korištenje te snositi troškove njihovog korištenja i održavanja.

Uz. t. 5.

- čl. 59. Kolektivnog ugovora - troškovi međumjesnog provoza i promjena prebivališta

Prema čl. 59. st. 1. Kolektivnog ugovora, svi službenici i namještenici imaju pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada i međumjesnog javnog prijevoza neovisno o udaljenosti mjesta stanovanja do mjesta rada.

Prema čl. 59. st. 3. Kolektivnog ugovora, pod pojmom međumjesni javni prijevoz podrazumijeva se javni prijevoz organiziran od mjesta stanovanja, koje je različito od mjesta rada, do mjesta rada službenika i namještenika.

Za utvrđivanje prava na naknadu troškova međumjesnog prijevoza za odlazak na posao i s posla nije odlučno da službenik i namještenik ima prijavljeno prebivalište u mjestu koje je različito od mjesta njegovog rada, nego je potrebno da službenik svakodnevno dolazi na posao iz mjesta stanovanja koje je različito od mjesta njegovog rada. Stoga se od službenika i namještenika koji je promijenio prebivalište i preselio u drugo mjesto koje je od mjesta rada udaljeno više od 100 km u jednom smjeru i traži naknadu troškova prijevoza na posao i s posla s nove adrese, može pored uvjerenja o prebivalištu tražiti i dokaz da stvarno stanuje u mjestu na kojem je prijavio prebivalište, odnosno dokaz da svakodnevno putuje na posao i s posla s nove (u konkretnom slučaju udaljenije) adrese.

U tom smislu, Zajednička komisija upućuje na primjenu odredaba čl. 58., 60. i 70. Zakona o općem upravnom postupku (Nar. nov., br. 47/09.), kojim se propisuje način dokazivanja činjeničnog stanja.

Uz. t. 6.

- čl. 21. i 25. Kolektivnog ugovora – plan korištenja godišnjeg odmora i pravo na korištenje godišnjeg odmora u razdoblju od 1. lipnja do 1. listopada tekuće godine

Prema čl. 21. Kolektivnog ugovora, čelnik državnog tijela ili osoba koju on ovlasti na početku kalendarske godine (a najkasnije do kraja travnja) donosi plan korištenja godišnjeg odmora, a nakon prethodno pribavljenog mišljenja rukovoditelja unutarnjih ustrojstvenih jedinica toga državnog tijela, vodeći pri tome vodeći računa i o pisanoj želji svakog pojedinog službenika i

namještenika. Međutim, želja službenika i namještenika o vremenu korištenja godišnjeg odmora nije obvezujuća za čelnika tijela.

Prema čl. 23. Kolektivnog ugovora, čelnik državnog tijela ili osoba koju on ovlasti na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora donosi posebno rješenje o korištenju godišnjeg odmora za svakog službenika i namještenika. U rješenju se utvrđuje trajanje godišnjeg odmora prema mjerilima iz članka 19. i 20. Kolektivnog ugovora te vrijeme korištenja godišnjeg odmora. Rješenje se donosi najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

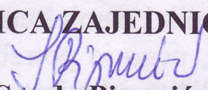
Prema čl. 25. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u dva dijela. Ako službenik ili namještenik koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 2 tjedna neprekidno i mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor. Drugi dio godišnjeg odmora službenik i namještenik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Službeniku i namješteniku je odredbom čl. 25. st. 4. Kolektivnog ugovora zajamčeno pravo na korištenje godišnjeg odmora od dva tjedna neprekidno u razdoblju od 1. lipnja do 1. listopada tekuće godine.

Zajednička komisija nije nadležna za tumačenje odredaba Zakona o radu, pa tako ni odredaba o postupku zaštite prava radnika, u konkretnom slučaju zaštite prava profesionalnih vatrogasaca.

Dovršeno u 11 sati.

PREDSJEDNICA ZAJEDNIČKE KOMISIJE


Sanda Pipunić