

IZVOD IZ ZAPISNIKA

s 14. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Sjednica održana 11. lipnja 2024. godine.

1. Čl. 7.

Kolektivnim ugovorom je propisano da službenik i namještenik tijela jedinice lokalne ili područne samouprave i službenik javne službe koji se po sili zakona preuzima u državno tijelo, odnosno koji se zbog potreba službe, temeljem posebnog propisa o službeničkim odnosima, premješta u državno tijelo na temelju pisanog sporazuma čelnika državnog tijela i tijela jedinice lokalne ili područne samouprave, odnosno javne službe, za ostvarivanje svojih radnih i materijalnih prava, zadržava kontinuitet rada odnosno radnog staža kao ukupni staž ostvaren u državnom tijelu, javnoj službi i jedinici lokalne i područne samouprave.

Zajednička komisija za tumačenje odredbi i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike dala je tumačenje br. 1/7 od 09. veljače 2023. godine, u kojem se navodi da se ukupni radni staž ostvaren u državnoj službi smatra ukupni radni staž ostvaren u svim državnim tijelima. Iznimno, odredbom članka 7. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik tijela jedinice lokalne ili područne samouprave i službenik iz javne službe koji se po sili zakona preuzima u državno tijelo, odnosno koji se zbog potreba službe, temeljem posebnog propisa o službeničkim odnosima, premješta u državno tijelo na temelju pisanog sporazuma čelnika državnog tijela i tijela jedinice lokalne ili područne samouprave, odnosno javne službe, za ostvarivanje svojih radnih i materijalnih prava, zadržava kontinuitet svog rada odnosno radnog staža kao ukupni staž ostvaren u državnom tijelu, javnoj službi i jedinici lokalne i područne samouprave.

S obzirom na višekratne zahtjeve službenika koji su temeljem pisanog sporazuma premješteni u Ministarstvo unutarnjih poslova iz javne službe ili tijela lokalne ili područne samouprave, da im se kao radni staž u državnim tijelima prizna i radni staž ostvaren u javnoj službi ili tijelu lokalne ili područne samouprave, ovo Ministarstvo ima dvojbu u primjeni navedenog tumačenja Zajedničke komisije. Navedeno posebice iz razloga što je u članku 55. stavku 1. Kolektivnog ugovora propisano da službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu u državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, dakle bez priznavanja kontinuiteta rada za službenike i namještenike javnih službi.

Stoga molimo za dodatno pojašnjenje tumačenja br. 1/7, s obzirom na naprijed navedeno, odnosno molimo za pojašnjenje računa li se kao radni staž u državnoj službi i radni staž ostvaren u jedinici lokalne samouprave za službenika koji je temeljem sporazuma premješten iz npr. općine u Ministarstvo unutarnjih poslova.

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/7 od 9. veljače 2023. godine te članak 1. Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, sukladno kojem se mijenja i dopunjuje članak 7. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

2. Čl. 52. st. 16.

Nemam organizirani prijevoz od mjesta prebivališta do mjesta rada za redoviti dolazak na posao i povratak s posla te putujem osobnim automobilom od Rakitovice do Osijeka (51 km). Na putu do Osijeka prolazim kroz 12 mjesta (Rakitovica - Miholjački Poreč – Radikovci - Čamagajevci – Črnkovci – Veliškovci – Kitišanci - Valpovo- Šag – Petrijevi - Josipovac –

Višnjevac - Osijek). Od šestog sela (Veliškovci) postoji autobusna linija međumjesnog prijevoza, koji autobus dolazi iz drugog smjera. Veliškovci su selo uz glavnu cestu i nemaju autobusni kolodvor niti javni parking za ostaviti auto i ja vozim sve do Osijeka.

Imam li pravo na putni trošak po prijeđenom kilometru na relaciji Rakitovica-Osijek (što je za mene nešto povoljnije) ili na relaciji Rakitovica-Veliškovci, plus autobusna karta Veliškovci-Osijek.

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 18/52 od 23. siječnja 2024. godine te daje sljedeće, dodatno, tumačenje:

Tumačenje broj 21/52 od 11. lipnja 2024.

Odredba članka 52. stavka 17. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike regulira pravo na naknadu troškova prijevoza u slučaju mogućnosti kombiniranog načina prijevoza na posao i s posla, i to kad od mjesta stanovanja do određene točke ne postoji organizirani javni prijevoz koji omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla, dok u preostalom dijelu postoji organizirani javni prijevoz koji omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla.

U takvom slučaju, službenik ili namještenik će u dijelu putovanja od adrese stanovanja do točke na kojoj postoji organizirani javni prijevoz imati pravo na naknadu po prijeđenom kilometru sukladno članku 52. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, isplatit će mu se naknada u visini cijene karte organiziranog prijevoza, ako taj prijevoz koristi. Ako ga ne koristi, i za taj dio udaljenosti isplatit će mu se naknada po prijeđenom kilometru sukladno članku 52. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, ako je to za poslodavca povoljnije.

3. Čl. 52. st. 16.

Putujem na posao od mjesta prebivališta (Viljevo) do mjesta rada (Osijek) osobnim automobilom, kako sam se na početku godine i izjasnila predsjedniku suda. Prisiljena sam tako putovati jer od Viljeva do Donjeg Miholjca nemam nikakav organizirani javni prijevoz, od Donjeg Miholjca do Osijeka i nazad od Osijeka do Donjeg Miholjca imam organiziran međumjesni prijevoz. Dolaskom u Donji Miholjac pa do Viljeva nemam nikakav javni prijevoz za povratak kući, pa većinom stojim i više od sat vremena čekajući da naiđe netko prema Viljevu da me preveze jer nemam kako doći kući. Moram napomenuti da se svakako snalazim i svaki dan se vozim sa tri prijevoza tj. prevezu me tri različita vozača jer drugačije ne bih mogla niti ići raditi jer nemam položen vozački ispit, a imam 58 godina života i 38 godina radnog staža bez prekida u Ministarstvu pravosuđa, dakle pred mirovinom sam i vjerujte da nije lako.

Lijepo Vas molim da mi odgovorite da li imam organiziran ili neorganiziran javni prijevoz, tj. imam pravo na isplatu prijevoza po prijeđenom kilometru ili na neki drugi način.

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 18/52 od 23. siječnja 2024. godine i Tumačenje broj 21/52 od 11. lipnja 2024.

4. Čl. 47. st. 4.

Službenik već duži niz godina podnosi zamolbu uz koju prilaže račune radi pokrića troškova prilikom nabave lijekova koji su prema preporuci nadležnog liječnika prijeko potrebni, a pokriće troškova nije odobreno od strane Hrvatskoga zavoda za zdravstveno osiguranje. Računi koji su priloženi uz zamolbu budu stari i dvije do tri godine, primjerice uz zamolbu koju je podnio 2022. godine, službenik je priložio i račune iz 2019., 2020. i 2021. godine.

Da li uz zamolbu kojom se traži pokriće troškova nabave lijekova moraju biti računi za lijekove iz tekuće godine ili se mogu prihvatiti i stariji računi odnosno koliko mogu biti stari ti računi?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 8/47 od 11. lipnja 2024.

Zastarni rok za ostvarivanje prava iz radnog odnosa prema općim propisima o radu određen je u trajanju od 5 godina od dospijeca pojedinog materijalnog prava. Sukladno članku 47. stavku 5. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, ostvaruje se pravo na materijalnu pomoć najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje, sukladno priloženim računima, pod uvjetom da je osoba koja je zatražila pomoć u navedenom razdoblju imala status državnog službenika.

Slijedom navedenog, državni službenik i namještenik ostvaruje pravo na pomoć iz članka 47. st. 5. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i za 2022. godinu, pod uvjetom da je priložila račune i ispunila ostale uvjete iz navedene odredbe tog Kolektivnog ugovora te je u tom razdoblju imala status državnog službenika odnosno namještenika.

5. Čl. 28. st. 1. toč. 7. i st. 3.

Službenik i namještenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini, u trajanju od 2 radna dana u slučaju dobrovoljnog davanja krvi. Plaćeni dopust se koristi u trenutku nastanka događaja, odnosno neposredno nakon nastanka događaja zbog kojeg se plaćeni dopust odobrava, a u slučaju nemogućnosti korištenja plaćenog dopusta neposredno nakon darivanja krvi, zaposlenik će plaćeni dopust s te osnove koristiti prema dogovoru s poslodavcem.

Vežano uz „trenutak nastanka događaja, odnosno neposredno nakon nastanka događaja zbog kojeg se plaćeni dopust odobrava, molimo tumačenje koriste li se dani plaćenog dopusta u pravilu na dan/dane koji slijede odmah iza dana dobrovoljnog davanja krvi (npr. službenik koji je darovao krv u ponedjeljak dane plaćenog dopusta koristi u utorak i srijedu)?

Također, podrazumijeva li „nemogućnost korištenja plaćenog dopusta neposredno nakon darivanja krvi“ obrazloženi opravdani razlog zbog kojeg će se plaćeni dopust koristiti naknadno, u dogovoru s poslodavcem?

Da li je vremensko razdoblje u kojem se službenik/namještenik može dogovoriti s poslodavcem vezano uz korištenje plaćenog dopusta neograničeno te postoji li obveza službenika/namještenika da nakon darivanja krvi, odnosno stjecanja prava na plaćeni dopust koji nije u mogućnosti iskoristiti neposredno nakon darivanja krvi, obavijesti o tome poslodavca? Primjerice, službenik/namještenik zatraži korištenje plaćenog dopusta u 2023. godini, na temelju potvrde o darovanju krvi iz 2020. godine, a poslodavac dobiva saznanje o darovanju krvi i stečenom pravu na plaćeni dopust po toj osnovi tek prilikom podnošenja zahtjeva za plaćeni dopust, zbog čega je upitna stvarna nemogućnost korištenja plaćenog dopusta u tom periodu.

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 9/28 od 11. lipnja 2024.

Državni službenik i namještenik ima pravo na dva dana plaćenog dopusta za svako darivanje krvi tijekom jedne kalendarske godine.

Plaćeni dopust koristi se u trenutku nastanka događaja odnosno neposredno nakon nastanka događaja za kojeg se plaćeni dopust odobrava, a u slučaju nemogućnosti korištenja plaćenog dopusta neposredno nakon darivanja krvi, državni službenik i namještenik će plaćeni dopust s te osnove koristiti prema dogovoru s poslodavcem. Pravo na plaćeni dopust s osnove darivanja krvi koristi se u pravilu na dan darivanja ili neposredno nakon darivanja.

Ako poslodavac ne omogući državnom službeniku i namješteniku korištenje plaćenog dopusta s osnova darivanja krvi neposredno nakon darivanja, državni službenik i namještenik će plaćeni dopust s te osnove koristiti prema dogovoru s poslodavcem. Ako je poslodavac omogućio državnom službeniku i namješteniku korištenje plaćenog dopusta s osnova

darivanja krvi neposredno nakon darivanja, državni službenik i namještenik plaćeni dopust s te osnove može koristiti isključivo u te dane.

6. Čl. 30.

Smatra li se pravo na plaćeni dopust za svaki ispit po predmetu po upisanoj akademskoj godini ili općenito do završetka školovanja?

Primjerice, službenik je u akademskoj godini 2021./2022. prijavio ispit iz određenog predmeta i ostvario pravo na plaćeni dopust. U sljedećoj akademskoj godini 2022./2023. ponovno prijavljuje ispit iz istog predmeta (koji nije položio u prethodnoj akademskoj godini) i traži pravo na plaćeni dopust. Ostvaruje li službenik tada pravo na plaćeni dopust?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 1/30 od 11. lipnja 2024.

Službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust iz članka 30. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike za svaki ispit po predmetu, pri čemu dane plaćenog dopusta može koristiti samo jedanput za pojedini predmet tijekom studija, bez obzira na broj izlazaka na ispit iz pojedinog predmeta.

7. Čl. 38.

Koliko policijski službenik, koji radi u sustavu u kojem je njegov rad organiziran na drugačiji način, treba redovito odraditi sati u tjednu u kojem neradni dan utvrđen zakonom ili državni blagdan pada na jedan od dana od ponedjeljka do petka?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 16/38 od 11. lipnja 2024.

U slučaju rada organiziranog na drugačiji način kada državni blagdan ili neradni dan pada na jedan od dana od ponedjeljka do petka, primjenjuje se tjedni fond radnih sati, sukladno tjednom radnom vremenu iz članka 8. st. 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, za radne dane od ponedjeljka do petka, pomnoženo s 8 sati.

8. Čl. 38.

U mjesecu u kojem mu je rad organiziran od ponedjeljka do petka (7:00 do 15:00), namještenik je ostvario 63 prekovremena sata. Treba li poslodavac obračunati i isplatiti 63 prekovremena sata, a ne, kao što poslodavac radi, da isplati maksimum 40 prekovremenih, a ostatak od 23 prekovremena sata pretvori u slobodne dane, iako se namještenik izjasnio za uvećanje plaće, a ne za korištenje slobodnih dana?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 17/38 od 11. lipnja 2024.

Službenik i namještenik može ostvariti pravo na prekovremeni rad isključivo ako su ispunjeni uvjeti iz članka 38. stavaka 16., 17. i 18. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Prvenstveno pravo službenika ili namještenika je pravo na povećanu plaće za ostvarene sate prekovremenog rada, međutim ukoliko na to pristane, umjesto isplate povećane plaće, službenik ili namještenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada.

9. Čl. 42.

Nastavno na odredbu članka 42. stavka 1. Kolektivnog ugovora, moj slučaj odnosi se na isplatu naknade plaće zbog privremene spriječenosti za rad radi njege osigurane osobe (djeteta) gdje sam svo ovo vrijeme dobivala isplatu za bolovanje samo na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Da li je Ministarstvo financija dužno sukladno toj odredbi isplatiti razliku od naknade koja se isplaćuje sukladno posebnom propisu na teret sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje do ugovorenih 85% moje plaće, s obzirom da je to povoljnije za mene?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/42 od 23. veljače 2023. godine.

10. Čl. 11. i 12.

1. U vezi članka 11. Kolektivnog ugovora, da li službenik, ukoliko ostaje raditi prekovremeno u službi dežurstva (npr. do 21,00 sati), dolazi drugi dan na posao u 09,00 sati i ostaje na poslu do isteka redovnog radnog vremena u 15,30 sati ili mora odraditi punih 8 sati?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje broj 1/11 od 11. lipnja 2024.

Službeniku i namješteniku koji je radio prekovremeno, prema članku 11. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a sukladno zahtjevu, mora se između dva uzastopna radna dana osigurati pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

2. U vezi članka 12. Kolektivnog ugovora, ako smo dežurni npr. u nedjelju i pozovu nas na posao u 08,00 sati te smo tamo do 14,00 sati, pošto nam je prekinut tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno, imamo pravo na 48 sati neke druge dane, sukladno dogovoru s čelnikom tijela? Plaćaju li nam se onda i dani tjednog odmora koje dogovorimo s čelnikom tijela u narednom tjednu (ili u 14 dana) kao da smo na poslu te moraju li se platiti i sati provedeni u aktivnom dežurstvu zbog kojih nismo imali tjedni odmor?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na tumačenje broj 1/12 od 10. studenog 2023. godine.

**PREDSJEDNIK
KOMISIJE**

Edin Sarajlić

